Приложение к постановлению

Президиума Совета Витебского

областного объединения профсоюзов

от 17.01.2018 №02

Информация

о деятельности Витебского областного объединения профсоюзов в 2017 году и задачах на 2018 год по итогам решений VII Пленума Совета ФПБ

Итоги прошлого года и дальнейшие планы развития профсоюзного движения страны обсудили участники VII Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси (далее - ФПБ).

Председатель ФПБ М.С.Орда в своем выступлении проанализировал задачи, которые стоят перед профсоюзами, где стратегическими направлениями определены – экономика, заработная плата, занятость, трудовое законодательство, охрана труда, цены, международный вектор, спорт и культура, информационная работа и другое.

Деятельность Витебского областного объединения профсоюзов в 2017 году была направлена на выполнение задач, определенных решениями VII Съезда ФПБ, пятого Всебелорусского народного собрания и мероприятий по выполнению Комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы.

Профсоюзные организации области совместно с нанимателями принимают меры по решению на предприятиях экономических трудностей, обеспечению производственно-технологической, трудовой, исполнительской дисциплины, экономии энергоресурсов, созданию надлежащих условий труда, повышению эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, недопущению случаев пьянства на производстве, ведению здорового образа жизни и другое.

Многие совместные направления деятельности обозначены комплексом мер по социально-экономическому развитию регионов и предприятий, заложены в соглашения и коллективные договоры, выполнение которых периодически рассматривается на всех уровнях.

Вместе с тем в условиях, когда экономика стабильно восстанавливается, главная задача профсоюзов – повышение гарантий для трудящихся.

**Сегодня определяющей задачей** для профсоюзов является защита прав и интересов работников в сфере трудовых отношений, в т.ч. в негосударственном секторе экономики. Эту задачу для профсоюзов, нанимателей и исполнительной власти определил **Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко на** VII Съезде Федерации профсоюзов Беларуси.

За последние 3 года в области создано 185 первичек, в т.ч. 106 в частном секторе. В 2017 году создано 60 и 34 соответственно.

Наиболее эффективно эта работа проведена г.г.Витебске, Новополоцке, Полоцком, Оршанском, Городском, Шумилинском и Лепельском районах, в отраслевых профсоюзах работников государственных и других учреждений, АПК, здравоохранения, культуры, местной промышленности и КБП, Садружнасць, торговли и других.

Работа в данном направлении продолжается и находится на постоянном контроле. Задача по созданию первичек на сегодняшний день является стратегической и приоритетной в профсоюзном движении Витебщины. Уровень показателей, определенных ФПБ в 2018 году - каждому отраслевому профсоюзу **необходимо создать не менее 5 первичек.**

Не менее значимыми в Программе деятельности ФПБ на 2015-2020 годы являются мероприятия, направленные на дальнейшее **развитие социального партнерства**, **исполнение договоренностей**, принятых в рамках Генерального, отраслевых и местных соглашений.

**По состоянию на 1 января 2018 года** наряду с областным трехсторонним соглашением в области действует 9 областных тарифных, 56 районных, городских отраслевых соглашений и 23 местных соглашений, направленных на динамичное и устойчивое социально - экономическое развитие Витебщины.

Сегодня, с целью обеспечения стабильной, достойно оплачиваемой и безопасной работы на предприятиях и в организациях области действует порядка **2400 коллективных договоров,** из которых **49** впервые заключенов 2017 году. Охват коллективно-договорным регулирование составляет 96%. Поддержку и социальные гарантии посредством коллективных договоров получают более 420 тыс. человек.

Рассмотрение актуальных проблем на заседании областного, районных и городских советов по трудовым и социальным вопросам с участием социальных партнеров позволило избежать необоснованного массового сокращения работников при **оптимизации штата** и **реструктуризации** организаций, продлить сроки контрактов для работников, имеющих высокую квалификацию и длительный стаж работы, включая специалистов предпенсионного возраста.

Вместе с тем, как отметил на VII Пленуме Совета ФПБ лидер профцентра М.С.Орда, 2018 год объявлен годом коллективно-договорной работы. Коллективный договор должен быть в каждой профсоюзной организации, а во вновь созданных – заключаться максимум через полгода после регистрации первичек.

В текущем году следующим важным шагом в данном направлении должно стать создание реестров коллективных договоров на уровне всех членских организаций ФПБ. Это позволит проводить экспертизу коллективного договора, фиксировать изменения, уведомлять ответственных об окончании срока действия и необходимости заключить новый коллективный договор.

В соответствии с Программой деятельности ФПБ на 2015-2020 годы, в поле зрения общественных контролеров постоянно находится вопрос **соблюдения нанимателями требований законодательства о труде и об охране труда.** По результатам мониторинга и проводимых проверок, осуществляемыми профсоюзами в текущем году (за 11 месяцев) общественный контроль за **соблюдением законодательства о труде** осуществлен правовыми инспекциями труда в отношении 290 организаций. По итогам проверок и посещений организаций ими выдано 94 представлений об устранении выявленных нарушений, обязательных для исполнения, и 128 рекомендаций обязательных для рассмотрения.

Инспекторами труда (9) выявлено более 1400 нарушений законодательства о труде, работникам возвращено свыше 524 тыс. рублей, незаконно удержанных или не выплаченных сумм заработной платы, составлено 42 процессуальных и иных документов, в т.ч. для обращения в суд.

**Директивой № 1 в обновленной редакции на ФПБ возложена задача по усилению эффективности общественного контроля за вопросами охраны труда.**

В области (за 9 месяцев) 2017 года техническими (главными техническими) инспекторами труда (13) проведено 731 плановых проверок и мониторингов.

Выявлено 6037 нарушений законодательства охраны труда, приостановлено 184 единицы оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

Рейдовыми группами было охвачено 16 районов области, где посещено 219 предприятий, всего выявлено 1576 нарушений.

Под контролем технической инспекции труда находилось: осуществление температурного режима на предприятиях при работе в зимний период, состояние материально-технической базы детских оздоровительных лагерей, весенне-полевые работы и заготовка кормов, деятельность студенческих строительных отрядов, подготовка и проведение уборочной кампании и др. вопросы.

Благодаря принимаемым мерам в области отмечается определенное снижение производственного травматизма с тяжелыми и смертельными исходом.

Вместе с тем эта проблема остается актуальной. Профсоюзным контролерам необходимо добиваться от нанимателей выполнение их предписания в полном объеме, пересмотреть подходы по оценке деятельности **общественных комиссий и общественных инспекторов на отраслевом и региональном уровне**.

Сохраняя приоритеты, VII Пленум Совета ФПБ обозначил, что сегодня, деятельность профсоюзов в трудовых коллективах по актуальности направлена в первую очередь на решение **вопросов занятости, заработной платы и ценообразования, которые волнуют работников.**

В области уровень зарегистрированной безработицы на 01.12.2017 г. составлял 0,7% от экономически активного населения.

В то же время сохраняется необходимость усиления мер защиты работников, занятых на контрактной форме найма, где трудовые отношения наниматель определяет на самый короткий срок. В некоторых организациях процент годовых контрактов составляет 90-100%.

Беспокоит и тот факт, что рост цен и тарифов опережает рост зарплат и других доходов населения. По области средняя заработная плата за январь-ноябрь 2017 года составила 675,8 рублей (за ноябрь 2017 г. – 716,9 руб.).

Благодаря позиции ФПБ Правительством РБ было принято соответствующее постановление, и заработная плата ряда категорий работников бюджетной сферы выросла в среднем на 7-15%.

Однако по-прежнему остается напряженной ситуация с оплатой труда в ряде отраслей, в частности, в сельскохозяйственных организациях. Так, в Браславском, Миорском, Поставском, Шарковщинском, Ушачском и других районах имеет место не соблюдение выплаты минимальной заработной платы.

В ряде организаций нарушатся сроки выплаты заработной платы, определенные коллективными договорами, допускаются задолженность по её своевременной выплате, которая на 1.01.2018 г. в 30 организациях составляла 926 тыс. рублей. Для профсоюзных организаций остается пока острой и проблема по перечислению нанимателями **профсоюзных взносов**.

По мнению ФПБ, в определенной степени решить эту проблему поможет изменение постановления Совмина № 744 «Об оплате труда работников».

В целях выполнения поручения Главы государства и Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы (подпункт 1.1.3 пункта 1) совместно с районными и городскими объединениями профсоюзов проводится ежемесячный мониторинг цен по 98 позициям товаров. В 2018 году эта работа будет продолжена.

Эти и другие задачи в сфере защиты конституционных прав и гарантий трудящихся заложены в основу **Соглашения между Генеральной прокуратурой РБ и ФПБ**, которое подписано 22 сентября 2017 года.

В Витебской области план взаимодействия между органами прокуратуры и профсоюзами в сфере защиты конституционных прав и гарантий трудящихся согласован в ноябре 2017 года и представители прокуратуры регионов совместно с правовыми инспекторами труда правовой инспекции труда ФПБ принимают участие в проведении правовых приемов граждан.

В 2017 году значительная работа проведена по обеспечению в трудовых коллективах сельскохозяйственных организаций области достойных и безопасных условий труда хлеборобов **в уборочной кампании 2017 года.** Из средств профсоюзных бюджетов **направлено около 25 тысяч рублей для поощрения порядка 750 тружеников села.**

В прошлом году профсоюзами области проводилась согласованная работа по решению проблем ветеранов войны и труда, пожилых людей, реализации молодежной политики, гражданско-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, увековечению памяти защитников Отечества.

Например, члены Молодежного Совета ВООП стали активными участниками различных форумов, фестивалей, конференций – Международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП – 2017» (г.Минск), XIX Всемирного фестиваля молодёжи и студентов (г.Сочи), Республиканского профсоюзного форума студенчества «Студенческая осень» (г.Минск) и другое.

**Всего профсоюзными организациями области в 2017 году ветеранам войны и труда, молодежи оказана материальная помощь на сумму свыше 800 тыс. рублей.**

В 2017 году профсоюзы поддерживали и развивали спортивное направление в трудовых коллективах. По результатам **Республиканского смотра-конкурса на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы** Витебское областное объединение профсоюзов заняло **первое место**. В честь 72-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 8-9 сентября 2017 года на базе Витебского центрального спортивного комплекса состоялась Х межотраслевая **спартакиада** профсоюзов Витебской области.

Отраслевыми профсоюзами области в целях привлечения трудящихся, особенно молодежи к занятиям физкультурой и спортом, туризмом, художественной самодеятельностью проводятся зимние и летние спартакиады, смотры-конкурсы художественной самодеятельности. Профкомы предприятий и организаций совместно с хозяйственными руководителями продолжают работу по оборудованию спортивных площадок, тренажерных залов, а также используют имеющиеся физкультурные базы, площадки учебных заведений.

Вместе с тем как отметил Председатель ФПБ М.С. Орда на VII Пленуме Совета ФПБ, профсоюзам необходимо добиваться выполнение норм по выделению нанимателями денежных средств в размере не менее 0,15% от фонда заработной платы на проведение спортивных и культурных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни, которая должна реально вестись на уровне первичных профсоюзных организаций.

В 2017 году проведена большая работа **по популяризации в трудовых коллективах рабочих профессий**. Именно с этой целью в отраслевых профсоюзах промышленности, АПК, здравоохранения, потребкооперации, образования и науки, леса и других организованы конкурсы профессионального мастерства. По итогам прошедшего года лауреатами областного конкурса профессионального мастерства **«Мастер года Витебщины-2016»** признано 17 человек.

Среди победителей республиканского конкурса профессионального мастерства **«БЕЛОРУССКИЙ МАСТЕР - 2017»** 8 представителей Витебского края: мастер-повар ресторана «Свiтанак» Поставского райпо филиала коопторг № 2 Галина Анатольевна Земченок (Гран-при конкурса), фотокорреспондент Учреждения «Редакция газеты «Витебские вести» Дмитрий Осипов (1 место), художник-оформитель 2 категории ОАО «Витебский универмаг» Марина Игоревна Глатенок-Ласская (1 место), мастер-парикмахер ОАО «Мир услуг Плюс» Виктория Манейкина (3 место), швея 5-го разряда цеха №1 ОАО «Знамя индустриализации» Светлана Данькова (3 место), фрезеровщик 6 разряда цеха № 7 ОАО «Визас» Игорь Геннадьевич Царегородцев (3 место), специалист по туризму Туристско-оздоровительного дочернего унитарного предприятия «Орша» Татьяна Александровна Максимчик (3 место), вальщик леса ГЛХУ «Глубокский опытный лесхоз» Александр Иванович Смеховский (3 место).

**Премия Федерации профсоюзов Беларуси 2017 года в области труда присуждена авторскому коллективу научно-практического центра ОАО «Полоцк-Стекловолокно»**.

Постоянно проводится **благотворительная акция «Профсоюзы-детям»**. В 2017 году в ходе подготовки детей к новому 2017/2018 учебному году **из профсоюзных бюджетов** на эти цели было **направленно более 420 тыс. рублей (рост 29%** в сравнении с 2016 годом).

Например, председателем Витебского областного объединения профсоюзов Возмителем И.К. в ходе посещения ГУО «Социально-педагогический центр Шарковщинского района», ГУО «Районный центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации Шарковщинского района» и семьи, воспитывающей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в г.п.Шарковщина, были вручены подарки к началу учебного года на общую сумму 198,89 рублей.

Значительная работа проведена по удешевлению путевок в **детские оздоровительные лагеря.**

**В целом на детскую оздоровительную кампанию профсоюзами области направлено более 212,9 тыс. рублей (рост 11,5%** в сравнении с 2016 годом).

Оказывается методическая помощь **профсоюзным и ведомственным клубным учреждениям, любительским коллективам художественного творчества**, 34 из которых имеют почетные звания «народный» («образцовый»), - 3 «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь».

В июне – октябре прошлого года в 11 районных центрах области и г.Витебске состоялись концерты в рамках Республиканской гражданско-патриотической акции ФПБ «Мы – вместе!», где состоялось чествование трудовых династий, молодых специалистов и передовиков труда регионов.

В октябре 2017 года 8 коллективов художественной самодеятельности, представляющие трудовые коллективы **ОАО «Полоцк-Стекловолокно», ОАО «Птицефабрика Городок», ОАО «Нафтан», ОАО «Витебская бройлерная птицефабрика»** и другие стали участниками областного этапа Республиканского конкурса **«Наши таланты тебе, Беларусь!»** среди профсоюзных и ведомственных клубных учреждений, который прошел в КСЦ УП «Витебское отделение Белорусской железной дороги».В Концертном зале «Витебск» состоялся показ совместного проекта ФПБ и Белорусского государственного университета культуры и искусств – мюзикла-путешествия «7 тайн Беларуси».

**В целом в Витебской области** в 2017 году  **помощь** из профсоюзных бюджетов на оказание помощи членам профсоюзов и их детям, детским интернатским учреждениям, проведение культурно-массовой работы, мероприятий, посвященных Дню пожилых людей, было направлено порядка 4,6 млн.рублей, в том числе на оказание помощи членам профсоюзов (порядка 24 тыс.человек) по семейно-бытовым обстоятельствам – более 1150 тыс.рублей, на оздоровление работников и их детей (более 13 тыс.чел.) – порядка 600 тыс.рублей, на подготовку детей к школе – 422 тыс.рублей, на культурно-массовую работу – 1990,5 тыс.рублей, оказание помощи ветеранам - бывшим работникам организаций и проведение мероприятий, посвященных Дню пожилых людей - более 53,6 тыс.рублей и т.д.

В 2017 году проведена значительная работа по укреплению авторитета ФПБ на международной арене и контактов между профсоюзами Витебской, Псковской и Смоленской областей. Так, в феврале 2017 года на базе Псковского облсовпрофа состоялось подписание Соглашения о трёхстороннем сотрудничестве на 2017-2018 годы и Программы действий по реализации Соглашения о сотрудничестве на 2017 год. В июне прошлого года в г.Орша состоялось совместное заседание президиумов вышеназванных профобъединений с повесткой дня: «О практике работы профсоюзных организаций по содействию занятости населения» и проведена II международная спартакиада профсоюзов Витебской, Псковской и Смоленской областей, посвященная 72-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Одним из основных мероприятий в международной деятельности ФПБ в следующем году станет международный форум в поддержку ещё одной инициативы МОТ «Профсоюзы и «зеленые» рабочие места», запланированный на апрель 2018 года.

Активно ведется работа по **освещению деятельности профсоюзов** в средствах массовой информации, в т.ч. на страницах еженедельника ФПБ **«Беларускі Час»,** областной газеты «Витебские Вести», региональных СМИ, на сайтах областного объединения и отраслевых профсоюзов.

Всего в текущем году в средствах массовой информации вышло 2369 материалов. Из них: 73 – на телевидении (12 сюжетов на республиканских телеканалах), 112 – на радио, почти 1346 – в печатных изданиях, порядка 826 в интернете. На сайте Витебского облисполкома размещена 21 информация о деятельности профсоюзов.

В соответствии с решениями VII Пленума Совета ФПБ, деятельность профсоюзных организаций Витебской области в 2018 году будет направлена на дальнейшее выполнение решений VII Съезда ФПБ, Программы деятельности ФПБ на 2015-2020 годы и реализацию решений пятого Всебелорусского народного собрания.

Сохранение и укрепление трудовых коллективов и производств, обеспечение эффективной занятости работников с достойной оплатой и условиями труда, выполнение нанимателями законодательства о труде и об охране труда, повышение уровня защиты прав и интересов трудящихся в организациях независимо от формы собственности, дальнейшее обеспечение качества жизни людей и другое, были и остаются приоритетными.