Министерство здравоохранения Приложение №17

Республики Беларусь к Коллективному договору

Учреждение образования

«Витебский государственный

ордена Дружбы народов

медицинский университет»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Председатель профкома  сотрудников  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.К.Погоцкий  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. | УТВЕРЖДАЮ  Ректор университета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях осуществления

единовременной выплаты на оздоровление.

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оздоровление – комплекс мероприятий, направленных на укрепление здоровья граждан.

1.2. Настоящее Положение о порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» (далее – университет) разработано на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями) и Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 №13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников университета как по основной работе, так и по совместительству (внутреннему и внешнему) и работников обособленных подразделений как по основной работе, так и по совместительству (внутреннему и внешнему).

1.4. Действие настоящего Положения не распространяется на работников университета, выполняющих финансируемые научные исследования и услуги.

1.5. Положение регулирует вопросы осуществления единовременной выплаты на оздоровление всем работникам университета, в том числе:

штатным работникам;

лицам, работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства;

работникам, принятым на работу в течение календарного года и проработавшим менее шести месяцев, но имеющим право на отпуск в текущем календарном году.

ГЛАВА 2

ИСТОЧНИКИ СРЕДСТВ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

2.1. Источниками средств, направляемых на единовременную выплату на оздоровление, являются:

республиканский бюджет;

средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности;

средства из иных источников, использование которых для данных целей не запрещено законодательством.

2.2. Для работников университета, содержащихся за счет средств от приносящей доходы деятельности университета, источником выплаты являются данные средства.

2.3. Порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление применяются в отношении всех работников университета, независимо от источника выплаты их заработной платы.

ГЛАВА 3

РАЗМЕРЫ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

3.1.  Единовременная выплата на оздоровление осуществляется из расчета 1 (одного) оклада работника (пропорционально объему штатной единицы, занимаемой работником) один раз в календарный год.

3.2. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется:

при предоставлении работнику трудового отпуска – на день начала трудового отпуска;

при увольнении работника – на дату приказа об увольнении.

3.3. Перерасчет единовременной выплаты на оздоровление при изменении оклада работника не производится.

3.4. Единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени (количеству полных отработанных в текущем календарном году месяцев), в текущем календарном году, как по основной работе, так и по совместительству (внутреннему и внешнему) следующим работникам:

работникам, принятым в текущем календарном году, при предоставлении им трудового отпуска в этом же году;

при увольнении работника, если он не получал выплату на оздоровление в текущем году.

При этом, полным отработанным месяцем считается месяц, в котором работник отработал 15 и более календарных дней.

3.5. Работникам, уходящим в отпуск по беременности и родам или после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет единовременная выплата на оздоровление выплачивается в размере 1 (одного) оклада работника (пропорционально объему штатной единицы, занимаемой работником) по заявлению в текущем календарном году.

3.6. При переводе работника на другую должность (профессию) и предоставлении ему трудового отпуска выплата на оздоровление осуществляется исходя из размера оклада по новой должности (если в текущем календарном году данная выплата этому работнику не производилась).

ГЛАВА 4

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

4.1. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется по приказу ректора университета один раз в календарном году, как правило, при предоставлении работнику трудового отпуска (или первой его части или п.4.4).

4.2. Основанием для предоставления единовременной выплаты на оздоровление является график отпусков или письменное заявление работника, если работнику предоставляется трудовой отпуск не по графику, без предъявления документов, подтверждающих оздоровление (санаторно-курортное лечение).

4.3. Единовременная выплата на оздоровление начисляется работнику при предоставлении трудового отпуска (части отпуска) или увольнении.

4.4. Если работнику не предоставлялся трудовой отпуск в течение календарного года, то единовременная выплата на оздоровление выплачивается в декабре текущего года по заявлению работника, которое он подает на имя ректора университета не позднее 10 декабря, пропорционально отработанным в этом году полным месяцам.

4.5. При увольнении единовременная выплата на оздоровление выплачивается вместе с окончательным расчетом.

4.6. Вновь принятым работникам, не отработавшим в университете полный рабочий год, но имеющим право на отпуск в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление осуществляется из расчета 1,0 оклада.