

12/2018

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐՈՄԱՅՅՈՒԹՅՈՒՆ • КЭСІПОДАКТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОКХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ВКЛАД ПРОФСОЮЗОВ
В ПРОГРАММУ
ДОСТОЙНОГО ТРУДА**

**АРМЕНИЯ:
ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН
НА РЫНКЕ ТРУДА**

**ГРУЗИЯ: ЗАСЕДАНИЕ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

**МОЛДОВА: ПО ПУТИ
СОКРАЩЕНИЯ
БЕДНОСТИ**

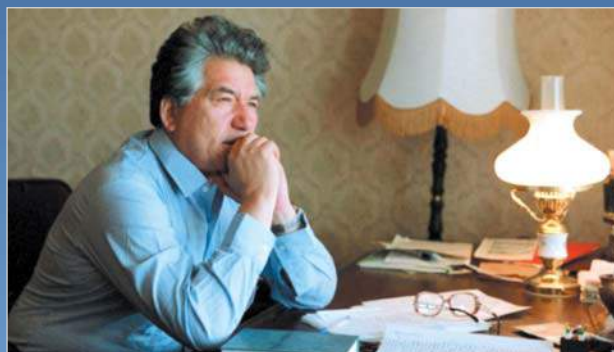
**КЫРГЫЗСТАН: ТРУД
ПРОФРАБОТНИКОВ
ОТМЕЧЕН
ОБЩЕСТВОМ**

*Исполком ВКП:
За достойный труд
в странах региона*



*Генеральный
совет ФНПР:
Задачи
профсоюзов
на современном
этапе*

*Чингиз
Айтматов:
«И дольше
века длится
день...»*



С НОВЫМ ГОДОМ



В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ 3

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР 4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК
НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ 15

ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ 19

РЫНОК ТРУДА

В ЦЕНТРЕ НАСУЩНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОБЛЕМ 21

ПАНОРАМА 25

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ВИЗИТ ДРУЖБЫ В УЗБЕКИСТАН 29

ЧИНГИЗ АЙТМАТОВ
90 лет со дня рождения 30



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В Москве 1 ноября во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вел Президент ВКП, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

По докладу Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова Исполком ВКП рассмотрел вопросы, входящие в компетенцию Совета ВКП. Одобрены проекты постановлений Совета ВКП «О размере, порядке и сроках уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2019 году» и «О смете доходов и расходов ВКП на 2019 год». Окончательные решения по данным вопросам будут приняты Советом ВКП.

Исполком заслушал вопрос «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

С докладами о проделанной работе выступили заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодир Косим, начальник Главного управления социального партнерства и трудовых отношений Аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси Дмитрий Шевчук, председатель Международного объединения профсоюзов металлистов Николай Шатохин, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников Геннадий Косолапов.

Исполком отметил, что объединения профсоюзов независимых государств, международные отраслевые объединения профсоюзов продолжали проведение в странах региона солидарной кампании, используя в своей деятельности различные методы – от переговорных процессов до коллективных действий.

В Беларуси профсоюзам удалось превысить прожиточный минимум и добиться установления минимальной заработной платы на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета.

Федерация независимых профсоюзов России добилась установления минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения и невключения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Действия объединений профсоюзов всех стран региона привели к увеличению минимальной заработной платы и приближению ее к прожиточному минимуму. В большинстве отраслевых тарифных соглашений минимальная зарплата установлена на уровне прожиточного минимума или превышает его размер.

Вместе с тем цель кампании в большинстве стран и многих отраслях еще не достигнута. Отдельные государства продолжают политику «замораживания» минимальной заработной платы, несвоевременно пересматривают ее размер. В ряде случаев не определен порядок индексации минимальной заработной платы в связи с инфляцией. Не везде разработаны методики определения минимальной потребительской корзины; нарушаются сроки пересмотра ее натурально-вещественного состава; не установлен размер прожиточного минимума.

Исполком принял решение продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», рассматривая ее как важный механизм борьбы с бедностью и реализации Целей в области устойчивого развития ООН до 2030 года.

Профсоюзы будут добиваться безусловного выполнения сторонами социального партнерства соглашений и договоров в части установления минимальной заработной платы, настаивать на установлении механизма и своевременном проведении ее индексации в зависимости от роста потребительских цен.

В условиях, когда в большинстве независимых государств региона минимальный размер оплаты труда ниже прожиточного минимума, решено опираться в своих требованиях по повышению минимальной заработной платы на критерий прожиточного минимума, а затем минимального потребительского бюджета.

В случае необоснованного противодействия требованиям по увеличению минимальной заработной платы со стороны органов исполнительной власти, работодателей и их объединений профсоюзы намерены использовать все законные способы воздействия, включая коллективные акции.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы».

С докладами выступили заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении Борис Харатян, руководитель Департамента социального развития аппарата Федерации независимых профсоюзов России Константин Добромислов, генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения Геннадий Щербаков, председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» Василий Бондарев.

Исполком ВКП отметил постоянное участие профсоюзов государств Содружества в работе по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан, значительную работу, проведенную членскими организациями, в сотрудничестве с национальными законодательными, исполнительными органами власти.

Вместе с тем меры по реформированию и модернизации пенсионной системы, предпринятые за прошедшие годы в странах региона, не достигли ожидаемых результатов. На начало 2018 года пенсионным страхованием в государствах региона охвачено не более 65–70% от общей численности экономически активного населения, а охват самозанятого населения и занятых в неформальном секторе, составляет лишь 15–20%.

Коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости в государствах Содружества составляет 35% и менее от среднего



размера заработной платы. Только Украина и Российская Федерация присоединились к Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.), согласно которой коэффициент замещения должен достигать 40%.

Решено продолжать проведение оправдавшей себя солидарной профсоюзной акции в государствах региона по защите пожилых людей.

Исполком одобрил совместный Доклад ВКП и Межгосударственного статкомитета СНГ «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практика совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы» и направил его членским организациям для использования в работе, а партнерским структурам СНГ – для сведения.

Профсоюзы будут добиваться скорейшей ратификации основополагающей Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», ее воплощения в национальном законодательстве, настаивать на увеличении доли расходов государства на пенсионную систему на базе интенсивного развития экономики.

Будет активизирована борьба за повышение заработной платы работников как определяющего условия для формирования в необходимом объеме средств пенсионного страхования, развития дополнительных форм пенсионного обеспечения.

Исполком утвердил План мероприятий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» по подготовке к 75-летию Победы.

Рассмотрена информация об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона в октябре 2018 года.

Исполком отметил, что, как и в прежние годы, членские организации ВКП внесли свой вклад в эту глобальную акцию солидарности. Откликаясь на призывы ВКП и МКП, членские организации провели в своих странах и отраслях различного рода акции. В митингах, собраниях трудовых коллективов, специальных заседаниях трехсторонних комиссий тематических конференциях и круглых столах, сборах подписей, пикетах, других мероприятиях приняли участие сотни тысяч тружеников. В ходе этих акций было поднято множество проблем социально-экономического положения трудящихся, требующих принятия срочных мер.

Руководствуясь решениями VIII съезда ВКП, Исполком призвал членские организации не ослаблять внимания к проблемам разработки и реализации в странах региона социально-экономической политики, направленной на реальное повышение жизненного уровня населения с учетом принципов Программы достойного труда.

Исполком ВКП считает необходимым и далее способствовать успешной реализации страновых программ достойного труда, следить за ратификацией и строгим соблюдением важнейших международных трудовых норм, других основополагающих документов Международной организации труда. ВКП намерена и далее оказывать всемерную поддержку политики МОТ по утверждению принципов достойного труда в странах региона и во всем мире.

Исполком ВКП заслушал сообщение заместителя Генерального секретаря ВКП Альберта Потапова о Республиканском объединении профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» и его заявлении о приеме в ВКП. Принято решение направить в Республику Казахстан в марте 2019 года миссию ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП и представителей членских организаций ВКП для изучения вопроса о приеме Казахской конфедерации труда в ВКП. Отчет миссии будет заслушан на заседании Исполкома ВКП в I полугодии 2019 года.

Информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2018 года представил Исполкому Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

Соб.информ.

Задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации были рассмотрены 31 октября 2018 года в Москве на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий требовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны, а также Обращение к Правительству и депутатам Госдумы РФ с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

ДОКЛАД МИХАИЛА ШМАКОВА НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

Год назад, в октябре 2017 года, Генеральный Совет ФНПР поддержал выдвижение Владимира Путина на пост Президента России. При этом мы сформулировали указы от российских трудящихся – по увеличению доходов работников, росту их социальной защиты, по борьбе с бедностью.

Часть этих наказов начала выполняться еще в прошлом году. В начале – после переговоров с профсоюзами – было принято решение о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума и определен механизм его дальнейшего роста. Затем – решением Конституционного Суда, которое инициировали и отстаивали юристы ФНПР, МРОТ был официально «очищен» от посторонних «примесей» и «включений». Оба этих решения создали нормативную базу для последующего роста заработной платы работников. Российские профсоюзы определили свои последующие шаги как контроль за реализацией принятых норм в соглашениях и коллективных договорах.

Тем не менее события после президентских выборов приняли неожиданный поворот. Казалось, что новый майский указ Президента должен внести свой вклад в социальное развитие страны, обеспечить рост доходов работников. Однако его последующая интерпретация правительством свелась в сфере социальной политики, по сути, к механистическому урезанию у части граждан их прав и гарантий и незначительному повышению ряда выплат меньшему числу людей – да и то многое на уровне устных обещаний. Если же брать уже реализованные (за-



крепленные в законах и подзаконных актах) решения, то сложно трактовать их иначе как разрушающие социальные постулаты развития и подрывающие тем самым политическую стабильность в стране.

...Ряд решений правительства откровенно направлены на, как говорил Остап Бендер, сравнительно честный отъем денег у населения. Другие почти незаметны на фоне первых, но тем не менее могут также оказать значительное воздействие на трудящихся.

Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии (хотя вопрос остался: кого и от чего лечили...), то сегодня людям нанесена психологическая травма.

Приведу наши оценки некоторых, наиболее существенных из этих решений (не затрагивая пока решение о повышении пенсионного возраста).

В следующем году будет повышен налог на добавленную стоимость – с 18 до 20 %. Это косвенный налог, бремя уплаты которого несет конечный потребитель, то есть каждый из нас. Нам говорят, что рост всего на 2 процентных пункта и что он не распространится на базовые продукты питания. Но сохранение льготных ставок (в размере 0 и 10%) для социально значимых товаров – это иллюзия. Ведь для производства таких товаров нужно оборудование и материалы, электроэнергия, бензин, которые будут облагаться повышенной

ставкой. В результате льготная ставка на социально значимые товары и услуги практически полностью будет съедена повышенным обложением НДС на комплектующие товары и услуги.

...Без повышения НДС рост реальной заработной платы составил бы 2,3 %; по плану правительства – 1,1 %. То есть повышение НДС отберет больше половины роста реальных доходов у населения.

Таким образом, если в президентском указе поставлена задача по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, то правительство явно решает ее строго наоборот.

При этом были проигнорированы другие возможности по повышению налогов: введение отдельной более высокой ставки НДС на товары, относящиеся к категории роскоши, введение специального налога на предметы роскоши или прогрессивной шкалы НДФЛ.

...Кроме повышения НДС, сохраняется «бюджетное правило», в соответствии с которым все нефтегазовые доходы бюджета свыше 40 долларов США за баррель будут направлены в Фонд национального благосостояния. Таким образом, средства будут изыматься из экономики и вкладываться в золото, банки других стран и другие иностранные активы.

В свою очередь, это приведет к сокращению внутреннего спроса.

19 сентября Центробанк впервые с 2014 года повысил ключевую ставку... Это означает, что банки дают деньги бизнесу уже под более высокий процент, стимулирующий не рост, а разорение... что ведет к росту цен.



Что касается самого населения, низкая заработная плата вынуждает граждан все чаще прибегать к помощи кредитных организаций. Долг населения перед банками по отношению к доходам составляет примерно 23–24%. Повышение учетной ставки – это шаг назад, противоречащий цели достижения устойчивого экономического роста... Ожидается, что в 2019 году произойдет ухудшение экономической ситуации по большинству показателей вследствие адаптации российской экономики к принятым правительством решениям.

29 сентября 2018 года Председатель Правительства Дмитрий Медведев утвердил еще один удивительный документ – Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года. Утвердил – без обсуждения с социальными партнерами. В документе определены цели, основные задачи и приоритеты деятельности Правительства по осуществлению – подчеркиваю – прорывного научно-технологического и социально-экономического развития.

А удивляют в документе, прежде всего то, какими действиями Правительство Российской Федерации предполагает достигать национальные цели развития, поставленные Президентом.

Например, повышение реальных доходов населения предполагается обеспечить в первую очередь за счет устойчивого и динамичного экономического развития страны и сопутствующего увеличения трудовых доходов граждан. Однако если верить всем прогнозам самого же Правительства, то никакое динамичное экономическое развитие страны нас в ближайшие годы не ожидает. Рост ВВП в 2019 году составит всего 1,3%, а в 2020 году 2%. В дальнейшем нас вроде как ожидает рост ВВП на уровне 3%, однако очередной виток «борьбы со спросом» может поставить и эти скромные показатели под угрозу.

...Предложенными мерами реальные доходы не повысится, в лучшем случае – лишь сохранить, то есть данные меры не обеспечивают даже государственную гарантию, предусмотренную в Трудовом кодексе РФ, – по обеспече-

нию повышения уровня реального содержания заработной платы. Что касается нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», то... в нем нет ни слова об основных факторах роста производительности труда – оборудовании, зданиях, сооружениях, природных ресурсах и технологиях.

...Отдельно необходимо рассмотреть ситуацию с изменением пенсионного возраста. Понятно, что ситуация с пенсиями была, мягко говоря, далека от совершенства... Однако

вместо системного подхода к решению проблем мы увидели единственную меру – повышение пенсионного возраста. Причем если вначале эта мера пропагандировалась как средство уменьшения размера трансферта из бюджета в пенсионный фонд, то после принятия закона выяснилось, что трансферт нужно увеличивать на 500 миллиардов.

...Еще до появления правительства нового законопроекта профсоюзы четко обозначили свою позицию о необходимости рассматривать все пенсионные проблемы в комплексе.

Мы предлагали конкретные меры по нормализации пенсионной системы, не требующие серьезных финансовых затрат бюджета. Смысл их заключался в систематизации имеющейся нормативной базы, в опоре системы на страховые принципы, в отказе от добровольно-принудительной псевдо-накопительной пенсии, отчисления на которую уже на сегодняшний день в существенной части проедены или растрачены негосударственными пенсионными фондами.

Мы предлагали решения, которые поставили бы «лошадь» роста доходов граждан впереди пенсионной «телеги». Потому что только рост зарплат – не на бумаге, только рост числа рабочих мест – безопасных и достойно оплачиваемых – смогут обеспечить надежный рост пенсий.

...Нас не поддержали государственные органы... Мы оказались в новой реальности в части отношений с законодателями, с правительством.

Фактически, только поправки Президента, принятые Думой в силу статуса и авторитета Президента, способствовали социализации проекта закона о повышении пенсионного возраста.

...Однако Минтруду России под прикрытием поправок Президента удалось «протащить» свои изменения, которые ФНПР пять лет блокировала на площадке РТК и которые были направлены на сокращение категорий граждан, признанных в установленном порядке безработными, сокращение сроков и периодов выплаты пособия по безработице.

В результате для граждан предпенсионного возраста ничего не улучшается, но на фоне ухудшения положения остальных безработных граждан получается, что для них установили дополнительные гарантии. В соответствии с уже принятым законом, обещанный Президентом размер пособия по безработице в сумме 11 280 рублей для граждан предпенсионного возраста, который они должны получать в течение всего года, будет установлен только тем безработным гражданам предпенсионного возраста, среднемесячный заработок которых превышал 25 067 рублей.

...Законотворческий раж правительства продолжается. Все эти инициативы в автоматическом режиме одобряются парламентом, не встречая даже попыток содержательной дискуссии.

...Таким образом, подобные решения, ведущие к подрыву социальной сферы, не выгодны ни потребителям услуг, ни их потенциальным исполнителям – наемным работникам, ни экономике и государству в целом. Они могут диктоваться только заинтересованностью узких социальных групп, преследующих исключительно цели обогащения.

...В декабре прошлого года Конституционный Суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе районные коэффициенты и процентные надбавки, в МРОТ не включаются, тем самым подтвердив позицию ФНПР по данному вопросу...

Еще раз отмечу: благодаря активным действиям ФНПР с поддержкой Президента Российской Федерации решена задача по доведению МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения с мая 2018 года и установлению механизма сохранения достигнутого соотношения. Однако требует совершенствования сама потребительская корзина... В настоящее время непродовольственные товары и услуги составляют 50% от стоимости продуктов питания. Такая структура потребительской корзины не отражает реальное потребление домохозяйств и закрепляет их в положении бедности.

...Человек, получающий зарплату на уровне МРОТ, вынужден тратить половину зарплату на продукты питания, а другую половину на ЖКУ. Даже если граждане будут получать доход на уровне прожиточного минимума, на самом деле они лишь не будут считаться нищими, но они по-прежнему останутся бедными.

Поэтому ФНПР считает, что для выхода граждан из бедности необходимо минимальный размер оплаты труда «привязать» к величине минимального потребительского бюджета, обеспечивающего простое воспроизводство рабочей силы, а величину прожиточного минимума сделать базой для социальных пособий, пересмотрев при этом структуру потребительской корзины, чтобы стоимость продуктов питания составляла не более трети стоимости всей потребительской корзины.

По методике расчета величины минимального потребительского бюджета

та, разработанного ФНПР, актуальна его величина на начало 2018 года составила около 25 тысяч рублей без учета семейной нагрузки.

...Сейчас нужно предпринимать все возможные меры для снижения негативных последствий от принятия закона о повышении пенсионного возраста. Те, которые мы предлагали принять до утверждения законопроекта: определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; пересмотреть методику определения прожиточного минимума... принять конкретные меры по ликвидации «черных и «серых» схем заработной платы; закрепить законом исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования; ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц; утвердить «дорожную карту» по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников; ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия раздела IV «Пособия по безработице»; инициировать создание системы страхования от безработицы; законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией № 102; унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников... провести кодификацию принятых нормативных правовых

актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении; уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий; провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, с целью выделения в отдельные подсистемы финансово-неустойчивые организации и самозанятых.

...Эта ситуация ставит перед нами новые задачи... Речь идет об организационных возможностях в профсоюзах и в ФНПР в целом, о финансовых обязательствах и их выполнении, об отношениях с партиями, о том – какие меры нужно принять для усиления работы с информацией и агитпропом, чего конкретно мы хотим от профсоюзной молодежи?

...Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов должно стать преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов... по-прежнему острым остается вопрос о необходимости реформирования организационной структуры.

...Для выполнения своих функций территориальные организации отраслевых профсоюзов должны иметь необходимые кадровые и финансовые ресурсы: освобожденных руководителей и специалистов по социально-экономическим, правовым, организационным, финансовым вопросам, охране труда... В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессиона-

лов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей.

...Но если проблемы не новые, а воз и ныне там – каким образом, за счет чего мы можем изменить ситуацию?

Я считаю, что нам нужно обратиться напрямую и услышать мнение профсоюзного актива.

А именно – какие изменения во внутрисоюзной жизни он готов поддержать? Как мы должны, по его мнению, строить отношения с органами власти, партиями, чего добиваться от них? Какие формы коллективных действий сегодня подходят для членов профсоюзов?

...Чтобы вернуть и укрепить взаимное доверие, чтобы усилить эффективность нашей работы, я предлагаю провести Всероссийский профсоюзный опрос по наиболее важным для нашей организации темам.

Ответы, которые мы получим от такого рода опроса, должны стать основанием для быстрых и эффективных изменений как в ФНПР, так и в ее членских организациях.

Резюмирую.

Нам необходимы сегодня энергичные шаги по отстаиванию профсоюзной позиции в отношениях с властью и бизнесом. Но не менее – нам нужны активные внутренние изменения в нашей структуре, которые бы отвечали интересам членов профсоюзов. ■

По материалам Департамента общественных связей ФНПР

(Публикуется в сокращении)





ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

В совместном послании Генерального директора ЮНЕСКО Одрэ Азуле, Генерального директора МОТ Гая Райдера, Исполнительного директора ЮНИСЕФ Генриетты Фор, Администратора Программы развития ООН Ахима Штайнера и Генерального секретаря Интернационала образования Дэвида Эдвардса указывается на то, что несмотря на широкое признание ключевой роли учителей в обеспечении всеобщего доступа к качественному образованию, профессия учителя по-прежнему считается недостаточно престижной. Подобная «низкая привлекательность» этой профессии затрудняет усилия по набору и удержанию преподавательских кадров, причем как в бедных, так и в богатых странах.

В этих условиях правительствам и партнерам в сфере образования необходимо принять решительные меры для повышения качества профессиональной подготовки новых и уже работающих преподавателей, которые должны получать качественную первоначальную подготовку, иметь соответствующие программы введения в профессию, а также возможности для качественного профессионального роста и постоянного совершенствования своих навыков в течение всей преподавательской карьеры. Правительства и партнеры в сфере образования должны всячески показывать обществу высокую значимость профессии учителя путем обеспечения преподавателей достойной заработной платой и улучшения условия их труда на всех ступенях системы образования.

В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

Недавно делегация Бюро МОТ впервые посетила г. Сыктывкар (Республика Коми). Один из новых пилотных регионов проекта МОТ «Партнерство в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств», который осу-

ществляется в рамках государственно-частного партнерства при финансовой поддержке российской компании ЛУКОЙЛ.

В ходе визита прошел цикл мероприятий, направленных на изучение инновационных подходов по переходу молодых людей от школы к трудовой деятельности. Во встречах участвовал широкий круг партнеров, включая представителей парламента, органов образования, ответственных сотрудников министерства сельского хозяйства и министерства экономики, социальных партнеров, представителей молодежного парламента, общественных организаций и частных компаний. Все участники представили свой опыт по расширению возможностей обучения на рабочих местах и трудоустройства для студентов и молодых соискателей работы, поделились мнениями о том, как следует преодолевать разрыв между профессиональным образованием, приоритетами регионального экономического развития и будущими потребностями рынка труда.



ПОВЫСИТЬ АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ СТРОИТЕЛЕЙ

16–17 октября в г. Сочи прошли заседания Исполнительного комитета и Совета Международной конфедерации профессиональных союзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли стали участниками обсуждения актуальной для профсоюзов строительной отрасли региона темы: «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача».

В своем докладе председатель МКП «Строитель» Геннадий Аржанов, в частности, отметил: «Выбор для обсужде-

ния на заседании Совета этой темы, необходимость ее постановки нам была очевидна по сложившимся тенденциям в наших профсоюзах. Изучение, анализ ситуации в профсоюзах строительной отрасли послужили основанием сделать вывод о том, что состояние профсоюзного движения в регионе является сложным и проблематичным. Будущее профсоюзного движения в регионе остается под вопросом, если не будут проведены реформы».

В выступлении руководителя Конфедерации было отмечено, что за годы существования МКП «Строитель» вопросы жизни и деятельности профсоюзов отрасли в новых условиях были основными; в той или иной постановке они были предметом изучения и обсуждения.

«Мы чувствовали нарастание проблем и вместе искали понимание их и возможные варианты решений, попытались и с теоретической, и практической точек зрения обосновать необходимость модернизации наших профсоюзов, – сказал Г. Аржанов. – Но можем ли мы сегодня говорить, что произошли разительные или хотя бы заметные перемены к лучшему? Думаю, что вы или большинство из вас согласитесь – нет, не произошло».

По мнению Г. Аржанова, в ряде случаев уместно говорить об ухудшении ситуации. «Определяющим показателем жизни, эффективности деятельности, авторитета профсоюза у работников является членство в них, а в идеале – осознанное членство, – считает Г. Аржанов. – А профсоюзное членство продолжает снижаться».

В состоявшемся заинтересованном обсуждении участники Совета констатировали, что при наличии большого числа существенных внешних факторов накопилось много внутрипрофсоюзных причин. И сводятся они к главному: за последние десятилетия профсоюзы не претерпели существенных изменений, несмотря на очевидные потребности в этом.

По-прежнему многие профсоюзы не стали организациями, управляемыми снизу. Или не пожелали, или не смогли реформироваться, хотя намерений и разговоров об этом много.

Отвечая на вопрос: в чем же дело, члены Совета согласились с выводом докладчика. Главное в том, что ранее принятая ими основополагающая рекомендация «считать важнейшей стратегической задачей каждого профсоюза на предстоящую перспективу осуществление последовательных мер, направленных на его обновление (модернизацию)» так и не стала программой реальных действий.

Совет, осознавая трудность задачи, пришел к выводу, что в нынешней чрезвычайной ситуации необходима именно действенная программа для каждого профсоюза с неременным вовлечением в ежедневную работу по ее выпол-

нению всего профсоюзного актива и членов профсоюза.

Подводя итог дискуссии, председатель МКП «Строитель» Г. Аржанов сказал: «Профсоюзная работа, которой мы отдаем бесценные годы своей жизни, требует такого же постоянного настырного труда, преодолений, системного творческого подхода с поиском новизны, как любая другая человеческая деятельность, а может быть и большего. И главнейшее – надо помнить, что за нас (кроме более последовательных, инициативных, если хотите – дерзких) эту задачу никто не решит».

На заседании Совета рассмотрены и другие вопросы жизни и деятельности МКП «Строитель».

На состоявшемся накануне заседании Исполнительного комитета Конфедерации был обсужден вопрос «О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов в современных условиях».

Заслушав информации руководителей членских организаций «Об участии профсоюзов-членов МКП «Строитель» в проведении Всемирного дня действий за достойный труд» и приняв по нему развернутое решение, Исполком постановил: «Считать необходимым для МКП «Строитель» и ее членских организаций и далее всемерно способствовать продвижению в строительной отрасли региона Программы достойного труда, находить новые формы активного участия профсоюзов в подготовке и проведении дня достойного труда (объявление месячников достойного труда, проведение тематических круглых столов, семинаров, конференций и др.), шире приобщать к подготовке и проведению акции предпринимательское сообщество».

РОССИЯ



ЛЮДИ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА – НА ОСОБОМ УЧЕТЕ

Президентские поправки, гарантирующие сохранение ряда льгот для людей

предпенсионного возраста, одобрены Госдумой. Документ предусматривает сохранение федеральных льгот по имущественным налогам, предоставляемых в настоящее время пенсионерам, для физических лиц, соответствующих условиям назначения пенсии, действующим по состоянию на 31 декабря 2018 год. Лица предпенсионного возраста будут получать налоговые льготы по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц. Воспользоваться дополнительными гарантиями женщины смогут с 55 лет, а мужчины – с 60 лет.

Начиная с октября, работодатели и службы занятости начали предоставлять в Роструд информацию о людях предпенсионного возраста. Первые – о том, сколько таких человек трудятся на их предприятиях. Вторые – как им помогли найти себя на рынке труда, если люди остались без работы.

По мнению Роструда, это поможет вовремя принять меры, если где-то начнут увольнять тех, кому до пенсии осталось пять лет. И оценить работу служб занятости. Сведения от работодателей о численности работников организаций, не являющихся пенсионерами, должны подаваться в Роструд ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным. Данные служб занятости о мерах по содействию занятости людей предпенсионного возраста будут предоставлять ежемесячно, тоже до 15 числа месяца, следующего за отчетным. По имеющимся данным, служба занятости получила от Роструда списки из 340 тыс. предприятий, на которых в 2019 году работают граждане предпенсионного возраста.

В регионах и муниципалитетах созданы специальные комиссии, которые будут работать с предприятиями, где трудятся люди предпенсионного возраста. Их задача – выяснять перспективы этих работников, кто из них может остаться трудиться на предприятиях, кто нет, какие рабочие места для них есть в муниципалитете, районе или регионе.

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило спецпрограмму по переобучению лиц предпенсионного возраста. Повышать квалификацию работники будут в течение трех месяцев с отрывом от основной работы, им будет назначена стипендия в размере регионального МРОТ, следует из проекта «Программы мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста в соответствии с востребованными в экономике навыками и компетенциями до 2024 года».

При этом стоимость курса переобучения в среднем будет стоить 33 тысячи рублей, все расходы государство берет на себя. Прогнозируется, что до конца 2024 года обучатся новым профессиям около 450 тысяч предпенсионеров.

ИНДЕКСАЦИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

В федеральном бюджете на 2019–2021 годы предусматривается, что размер денежного довольствия силовиков в ближайшие три года будет поэтапно проиндексирован.

Так, 1 октября 2019 года денежное довольствие военнослужащих и «приравненных к ним лиц» (сотрудники ОДВ, Росгвардии, ФСИН, Государственной противопожарной службы, ФСБ, ФСО и др.) вырастет на 4,3%, в 2020 году – на 3,8%, в 2021 году – на 4%. Такая же индексация ждет работников бюджетной сферы, не охваченных майскими указами 2012 года, федеральных госслужащих, членов парламента, судей, работников прокуратуры и следствия.

Одновременно с проектом бюджета правительство внесло в ГД законопроект, касающийся пенсий силовиков. Из него следует, что пенсии лиц, проходивших военную службу и приравненную к ней (ОВД, наркоконтроль, противопожарная служба, Росгвардия, ФСИН), увеличат с 1 октября 2019 года на 4,3%.

VI ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА АДВОКАТОВ РОССИИ

Съезд, прошедший в Москве, был внеочередным, поскольку ранее занимавший пост главы Сергей Кривошеев решил сложить полномочия.

В этой связи состоялись выборы нового председателя организации. Им стал заместитель председателя Профсоюза Григорий Абуков, последние месяцы исполнявший обязанности председателя. Он представил программу, содержащую главные направления развития Профсоюза на 2019–2021 годы.

Один из важных пунктов Программы – развитие социальной направленности. Это социальная поддержка членов профсоюза, оказание материальной помощи, защита социально-трудовых прав, страхование профессиональной ответственности адвокатов. А также участие в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в субъектах РФ, и мотивация адвокатов для вступления в профсоюз.

В части роста доходов адвокатов подразумевается увеличение базовой ставки оплаты труда государственных адвокатов, что отражено в важном программном документе – резолюции по вопросу оплаты труда.

Григорий Абуков отметил, что зарплата прокуроров, судей и следователей в десятки раз больше адвокатской. В рамках социального партнерства при

участии профсоюзной стороны разрабатывался проект постановления Минюста РФ о базовой ставке оплаты труда адвоката, участвующего в судебном процессе по назначению следственных или судебных органов. Согласно подсчетам профсоюза, базовая ставка адвоката должна быть около 3000 руб. в суд-день. На этом Профсоюз намерен настаивать.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – В ДЕЙСТВИИ

В столице подписано очередное Московское трехстороннее соглашение. Оно заключается с 1993 года, и соглашение на 2019–2021 годы стало 23-м по счету.

Цель – повышение качества жизни населения, развитие столичной экономики, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников. Социальные партнеры зафиксировали пункты о приоритетном трудоустройстве москвичей и проведении согласованной политики в сфере использования иностранной рабочей силы.

Лидер московских профсоюзов Михаил Антонцев отметил, что новый документ включает предложения Московской федерации профсоюзов.

«Среди пунктов, которые вошли в подписанное сегодня соглашение, есть обязательства по индексации заработной платы, по сохранению всех социальных гарантий, по обеспечению и созданию безопасных условий труда, – сделал акцент глава МФП. – Я уверен, что только объединив усилия по контролю, мы, безусловно, выполним обязательства, которые берем на себя».

АЗЕРБАЙДЖАН



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАВОВЫЕ НОРМЫ – В ПРИОРИТЕТЕ

В Баку прошли семинары, проведенные Конфедерацией профсо-

юзов Азербайджана совместно с Международной организацией труда.

Темами семинаров были «Рекомендация МОТ № 205 и обучение профсоюзных лидеров ее практическому применению» и «Роль профсоюзов в мониторинге имплементации Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН: Презентация руководства Бюро по связям с трудящимися МОТ (АКТРАВ) для профсоюзов по имплементации ЦУР».

Семинар открыл и выступил на нем Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев.

В работе семинаров приняли участие первый заместитель Председателя КПА Ильяс Алиев, заведующий отделом КПА Намик Гусейнов, заместитель заведующего отделом КПА Али Джафаров, специалист отдела Конфедерации Роя Караева, а также представители социальных партнеров из Министерства труда и социальной защиты населения и Национальной конфедерации работодателей.

Состоялись дискуссии по обсуждаемым темам.

ПРОФСОЮЗЫ ВНОСЯТ ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИНЦИПОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

Профсоюзы Азербайджана поддерживают проведение государственной политики, направленной на достижение стратегических целей, поставленных в Программе достойного труда Международной организации труда, говорится в сообщении профцентра республики.

В Страновой программе по достойному труду на 2016–2020 годы, разработанной с участием профсоюзов, центральное место занимают вопросы занятости, гендерного равенства, социального диалога. Одновременно с принятием программы социальными партнерами подписаны постановления по созданию Трехсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам, работа которой нацелена на проведение в жизнь поставленных руководством страны задач в области решения социальных проблем трудящихся.

В связи с проведением в жизнь целей и приоритетов, определенных в «Стратегической дорожной карте национальной экономики и основных секторов экономики» (декабрь 2016 года), в марте 2017 года с целью еще большего усиления социальной защиты работников была создана Комиссия по регулированию и координации трудовых отношений. В обеих комиссиях участвуют предста-

вители Конфедерации профсоюзов Азербайджана. За последний год в составе этих комиссий, проводя линию на реализацию проблем достойного труда, КПА активно работала по вопросам совершенствования законодательства в области минимальной заработной платы и охраны труда, в связи с принятым соответствующим указом Президента планом мероприятий по предотвращению неформальной занятости, разработки профилактических мер по усилению государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, обязательного страхования работников со стороны работодателя от потери трудоспособности на производстве, а также от безработицы, пенсионным, жилищным и другим вопросам.

Выступая за социальный диалог в целях достижения соблюдения прав и интересов трудового народа, профсоюзы страны все шире применяют разнообразные формы деятельности и все активнее участвуют в проведении мероприятий в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.

За прошедший период предприняты действия в области охраны труда:

в 2017 году принято постановление ИК КПА об основных направлениях работы профсоюзов по выполнению мер, предусмотренных в этой сфере Страновой программой по достойному труду;

с начала 2018 года проводится годовая кампания под лозунгом «Безопасность и здоровье нового поколения!», в рамках которой изучается на основе анкетирования уровень осведомленности молодежи о безопасности труда и разрабатываются рекомендации профсоюзам по совместной с работодателями работе для повышения уровня знаний, обучения безопасному ведению работ, защите на рабочем месте здоровья молодых работников.

Одиннадцатый Всемирный день действий за достойный труд КПА и ее членские организации, проявляя солидарность с международным профсоюзным движением и выражая поддержку Программе достойного труда, принятой МОТ в 1999 году, отметили во всех регионах страны такими коллективными действиями, как совещания, семинары, круглые столы, посвященные проблемам заработной платы, занятости населения, труда молодежи и женщин, инфляции, охраны и безопасности труда.

Действия были проведены под лозунгами: «Достойный труд – достойная жизнь!», «Заработную плату – на достойный уровень!», «Здоровье и безопасность нового поколения!», «За достойный труд – достойную заработную плату!», «Требование дня – создание безопасных условий труда», «Безопасные условия труда –

основное условие достойного труда» и др.

Действия за достойный труд проведены совместно с представителями Государственной инспекции труда, исполнительной власти, Центра КПА по гендерному равенству и проблемам женщин, крупных объединений, предприятий и организаций различных отраслей и освещены в средствах массовой информации.

АРМЕНИЯ



АРМЕНИЯ: ДИАЛОГ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ О ПОЛОЖЕНИИ ЖЕНЩИНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

4 октября Конфедерация профсоюзов Армении совместно с Фондом «OXYGEN» провела дискуссию на тему «Стимулирование трудовых прав в контексте экономического развития: женщины на рынке труда».

Во встрече приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян, заместитель председателя КПА Борис Харатян, председатели отраслевых союзов КПА, представители юридического и социально-экономического отделов аппарата КПА, председатель фонда «OXYGEN» Маргарита Акопян, представитель программы GSP+ Армения Рубен Саруханян, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Венгрии Горги Золтан Каролин, председатель польской сети Коалиции «Карат» по защите прав женщин Кинга Янута Новика Лохман.

Открывая встречу, председатель КПА Э. Тумасян отметил, что ознакомление с опытом организаций, участвующих во встрече, позволит повысить эффективность работы КПА.

Председатель фонда «OXYGEN» М. Акопян отметила, что данная программа ставит своей целью определение насколько эффективно выполняются положения конвенций по защите прав работников, а также положения 27 между-

народных конвенций по вопросам охраны природы, ратифицированных Арменией в рамках программы GSP+.

Представитель GSP+ Armenia Р. Саруханян в своем выступлении затронул вопрос выполнения Арменией международных обязательств в рамках программы GSP+, а также рассказал о проблемах, связанных с данной программой.

Заместитель Председателя Конфедерации профсоюзов Венгрии Г.З. Каролин представил информацию о механизмах, повышающих роль профсоюзов в его стране, размерах минимальной заработной платы квалифицированных работников и минимальной потребительской корзины, и о том, что решением правительства размер минимальной заработной платы уравнился с размером минимальной потребительской корзины. Он также сообщил, что в стране существуют некоторые ограничения прав государственных служащих на проведение забастовки.

Председатель польской сети коалиции «Карат» по защите прав женщин К.Я.Н. Лохман представила участникам встречи результаты сотрудничества профсоюзов и общественных организаций Польши.

В своем выступлении заместитель председателя КПА Б. Харатян сообщил собравшимся об отсутствии в Армении механизмов для определения размеров минимальной заработной платы и минимальной потребительской корзины. Он также коснулся вопросов минимального потребительского бюджета, забастовок и их проведения.

К.Я.Н. Лохман проявила интерес к проблемам женщин в Армении и к деятельности КПА в решении данных проблем.

Председатель постоянно действующей комиссии Совета КПА по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин, юрист Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций работников образования и науки РА Элен Манасерян отметила в своем выступлении, что возглавляемая ею Комиссия занимается именно вопросами женщин и тесно сотрудничает со всеми заинтересованными организациями, действующими в Армении.

Председатель Республиканского союза профессиональных организаций работников здравоохранения РА Гаяне Армаганова рассказала о многолетнем опыте сотрудничества профсоюзов и общественных организаций, отметив, что деятельность профсоюзов в отрасли здравоохранения несколько ограничена, поскольку работники здравоохранения зачастую стараются не озвучивать проблемы, существующие в их отрасли из-за страха потерять работу. Тем не менее, она не исключает перспективы

сотрудничества с общественными организациями.

По словам председателя Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников культуры РА Жаннеты Торосян, многолетний опыт сотрудничества с общественными организациями дает ей право сказать, что своим поверхностным отношением к деятельности профсоюзов некоторые общественные организации пытаются умалить работу профсоюзов, полагая, что единственной функцией профсоюзов является организация забастовок.

Председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников легкой промышленности РА Срапион Аракелян также выразил свою озабоченность по поводу неосведомленности некоторых общественных организаций о деятельности профсоюзов.

Подводя итоги встречи, председатель Фонда «OXYGEN» М. Акопян выразила надежду на то, что частые встречи и обмен мнениями будут способствовать дальнейшему тесному сотрудничеству между правительством, профсоюзами, работодателями и общественными организациями.

ИЗУЧИЛИ И ОБСУДИЛИ ВАЖНЕЙШУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ТЕМУ

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке Международной организации труда 15–16 октября организовал семинар в Агверане по теме «Вопросы формирования оплаты труда».

Для участия в работе семинара были приглашены представители федераций и конфедераций профсоюзов России, Украины, Беларуси, Молдовы, Казахстана, Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, Грузии и Армении.

В работе семинара приняли участие главный специалист по деятельности трудящихся бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия, исполнительный секретарь Всеевропейского регионального совета Антон Леппик, координатор проектов и программ Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов Анна Сальникова.

Председатель КПА Эдуард Тумасян и его заместитель Борис Харатян сообщили участникам семинара о деятельности Конфедерации в вопросах формирования заработной платы. В своем докладе Антон Леппик подробно рассказал о проблемах и деятельности профсоюзов в регионе. Гоча Александрия – об осуществляемых МОТ мероприятиях в сфере механизмов

оплаты труда. Координатор программы G20 офиса МОТ в Армении Карине Симонян затронула вопросы подготовки в профессионально-технических училищах специалистов, необходимых для рынка труда.

В работе семинаре приняли участие международные эксперты из Женевы Ангелика Муньос, Чезар Драгутани, из Бельгии – Рафаэль Пилз, из Италии – Бруно Серджи. В своих докладах они представили международные и региональные подходы к формированию заработной платы труда, основные тенденции и политические последствия, вопросы формирования минимальной заработной платы и переговоров в регионе, воздействия технологических изменений на рынок труда, а также политики закупок. Были также организованы обсуждения в группах.

БЕЛАРУСЬ



НЕДЕЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА В «МИТСО»

У студентов Минского международного университета «МИТСО» появилась уникальная возможность обсудить назревшие проблемы в сфере трудового права и права социального обеспечения, услышать лекции ведущих ученых из России и Эстонии.

Неделя трудового права впервые проводилась в 2011 году. Это мероприятие стало традиционным и теперь проходит дважды в год. Весной собирает в стенах университета студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых, а осенью – зарубежных экспертов, преподавателей, научных сотрудников, юристов-практиков, представителей государственных органов и профсоюзных организаций.

В рамках нынешнего осеннего цикла состоялось открытое заседание научного кружка по трудовому праву, на котором с докладом выступили студенты «МИТСО».

Итогом мероприятия стало награждение победителей V Международного конкурса научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву имени Л.С. Таля.

КЫРГЫЗСТАН



УЧИТЬСЯ ДРУГ У ДРУГА

Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения Кыргызской Республики провел ряд встреч с коллегами из Узбекистана.

Мероприятия прошли во исполнение ранее подписанного в Москве Меморандума о сотрудничестве и взаимопонимании между Центральным комитетом профсоюза работников здравоохранения Кыргызской Республики и Республиканским советом профсоюза работников здравоохранения Республики Узбекистан.

Для проведения двухсторонних консультаций по вопросам защиты прав и интересов членов профсоюза, социального партнерства, обеспечения достойной и продуктивной занятости, охраны труда, культурно-массовой и оздоровительной работы были избраны города Бишкек, Ош и Жалал-Абад.

Так, в Бишкеке прошла встреча председателя Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Республики Узбекистан Ф. Хананияева с аппаратом ЦК профсоюза работников здравоохранения КР. В рамках дружественного визита он посетил первичные профсоюзные организации профсоюза работников здравоохранения г. Бишкек, Чуйской и Иссык-Кульской областей.

С работой Ошского и Жалал-Абадского областных комитетов профсоюза работников здравоохранения ознакомились ответственные организаторы (представители областных профсоюзов) Андижанской, Ферганской и Наманганской областей Республики Узбекистан.

Все встречи с коллегами из Узбекистана прошли в теплой атмосфере и были плодотворными для сторон.

ТРУД ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ ОТМЕЧЕН

В День работников социальной защиты и профсоюзов Кыргызской Республики в Бишкеке в Кыргызской

национальной филармонии состоялось торжественное собрание работников Федерации профсоюзов, Министерства труда и социального развития и Социального фонда республики.

Высоко отметили вклад социальных и профсоюзных работников в дело построения социального государства первый заместитель руководителя Аппарата Президента Кыргызской Республики Алмаз Кененбаев, председатель комитета по социальным вопросам, образованию, науке, культуре и здравоохранению, депутат Жогорку Кенеша КР Гулькан Молдобекова, вице-премьер-министр Замирбек Аскараров.

Лидеры и активисты центральных, республиканских отраслевых комитетов профсоюзов были награждены почетными грамотами и ценными подарками Жогорку Кенеша и Правительства Кыргызской Республики.

ГРУЗИЯ



В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании Трехсторонней комиссии единогласно было принято решение о привлечении немецкой компании «Группа DMT» к изучению существующих условий труда на Ткибульских шахтах, где произошел ряд несчастных случаев с человеческими жертвами.

На заседании присутствовали заместитель председателя Трехсторонней комиссии, министр труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии Давид Сергеевко, председатель Объединения профессиональных союзов Грузии Ираклий Петриашвили, руководитель Ассоциации по занятости Элгуджа Меладзе, заместитель министра регионального развития и инфраструктуры Мзия Гиоргобиани, заместитель министра просвещения, науки, культуры и спорта Александр Тевзадзе, заместитель министра экономики Геннадий Арвеладзе, первый заместитель министра юстиции Михаил Сарджвеладзе.

Критерии подбора компании для экспертизы были выработаны соглас-

но заранее определенному техническому регламенту. Немецкая компания, имеющая 140-летний опыт работы, на протяжении 5 недель будет работать вместе с грузинскими коллегами. Организация имеет более 75 аккредитованных экспертов международного уровня. Целью экспертизы является изучение соответствия проведения работ в шахтах и безопасность соответствующих объектов.

По заявлению министра здравоохранения, оформление контракта с названной компанией начнется немедленно. На основе заключения компании станет ясно, насколько возможно повышение безопасности труда на объекте и с какими финансовыми и человеческими затратами это будет связано.

СЛЕДОВАТЬ МЕЖДУНАРОДНЫМ ТРУДОВЫМ СТАНДАРТАМ

В Тбилиси прошла региональная конференция, организованная Бюро Международной организации труда по деятельности в интересах трудящихся (ACTRAV) при участии Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (БЕРС) для членских организаций МКП в новых независимых государствах (ННГ). Участники обсудили проблемы эффективного функционирования инспекций труда в области контроля реализации стандартов по охране труда. Во встрече участвовали профсоюзные лидеры, технические специалисты, профсоюзные инспекторы из стран Восточной Европы, Южного Кавказа и Средней Азии.

Конференцию открыл президент БЕРС, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили. С приветствиями к конференции обратились заместитель министра труда Грузии, президент Ассоциации работодателей страны, глава парламентского комитета по правам человека, глава вновь созданного Департамента трудовой инспекции Грузии. Ситуацию в регионе, свои взгляды и положительные примеры эффективно работающих органов трудовой инспекции с эффективной трехсторонней координацией в различных странах представили специалист МОТ по деятельности трудящихся в регионе, ведущие специалисты МОТ по международным трудовым нормам, по трудовой инспекции и охране труда, а также исполнительный секретарь БЕРС, профсоюзные эксперты из стран-членов и кандидатов в члены ЕС.

Участники отметили ухудшение позиции трудовой инспекции в большинстве стран. Причиной этого стало дерегулирование рынка и либерализация экономики, продвигаемая международ-

ными финансовыми институтами. Эти реформы привели к размыванию мандата инспекции труда, игнорированию норм охраны труда и базовых трудовых прав, введению моратория и ограничений на незапланированные проверки, децентрализации или гиперцентрализации, недостаточному финансированию и снижению профессионального уровня сотрудников инспекции, а также падению доверия к государственным органам.

Конференция сформулировала следующие выводы:

Доминирование ограниченной либеральной идеологии сокращения расходов и дерегулирования бизнеса привело к систематическим нарушениям трудовых прав и высоким рискам в области охраны труда для трудящихся.

Достойные условия труда и четкое соблюдение международных трудовых норм способствует росту производительности и устойчивому развитию предприятий и экономики в целом.

Универсальность международных трудовых стандартов обсуждению не подлежит. Страны должны ратифицировать соответствующие конвенции по охране труда и трудовой инспекции и обеспечить применение норм в национальном законодательстве и на практике.

Необходимо привести национальное законодательство в полное соответствие с положениями Конвенции МОТ № 81, соответствующего протокола 1995 года и другими конвенциями, протоколами и рекомендациями с целью выделения в качестве приоритетов соблюдения норм охраны труда, прекращения практики любых мораториев и ограничений в отношении инспекции.

Необходимо обеспечить функциональную независимую инспекцию труда с должной координацией на центральном уровне и разветвленным доступом в регионы, с мандатом и возможностью осуществлять проверки рабочих мест, включая вновь созданные, контролировать инструменты и механизмы обеспечения безопасности, консультировать и применять санкции к работодателям, с широким охватом трудящихся, с возможностью собирать и анализировать данные и предоставлять надежную статистику, с наличием должных ресурсов – человеческих, профессиональных и материальных – для осуществления всего перечисленного.

Для инспекторов труда значимым является статус госслужащего, который защищал бы их от политического давления.

В выстраивании системы регулирования сферы труда и инспекции труда обязательна трехсторонняя координация и ключевую роль играет техническая поддержка МОТ.

Эффективный социальный диалог и взаимодействие профсоюза с управ-

лением – ключевые компоненты безопасной и здоровой среды на рабочих местах.

Трудовой инспекции принадлежит важная роль – способствовать переходу от неформальной к формальной экономике, что позволит работникам реализовывать их трудовые права, делать взносы в систему социальной защиты и пользоваться этой системой.

Участники конференции были едины во мнении, что усиление роли трудовой инспекции должно оставаться приоритетом профсоюзной повестки в странах Восточной Европы и Средней Азии, а на базе выводов конференции должна начаться разработка стратегии и плана работы, включающих совместную региональную кампанию под эгидой БЕРС.

МОЛДОВА



ПО ПУТИ СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ

«Изменение правил обеспечения достойного труда» – такой стала тема круглого стола, организованного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы с участием представителей социальных партнеров и МОТ.

Петру Кирияк, вице-председатель НКПМ, представил всеобъемлющий отчет по этому вопросу. Международная конфедерация профсоюзов начала кампанию «Изменение правил обеспечения достойного труда», поддерживаемую НКПМ. Эта инициатива направлена на повышение осведомленности о достойном труде граждан, лиц, принимающих решения, и ключевых институтов на местах. Достойный труд является единственным устойчивым способом сокращения бедности, построения демократии и социальной сплоченности. Достойный труд служит основой для экономической, торговой, финансовой и социальной политики на национальном, европейском и международном уровнях.

Вице-председатель НКПМ отметил, что профсоюзы вместе с социальными партнерами разрабатывают более эффективные правовые и институциональные рамки для социального диа-

лога на отраслевом и территориальном уровнях, которые будут способствовать изменению правил обеспечения достойного труда. Эту позицию поддержали представители работодателей.

Ала Липчиу, национальный координатор МОТ, отметила, что феномен достойного труда фокусируется на четырех основных компонентах: праве на свободную и производительную занятость для обоих полов, социальной защите, обеспечивающей реальную защиту в случаях риска на протяжении всей жизни, праве на труд для работников, даже для тех, кто работает в неформальном секторе, социальном диалоге с участием всех субъектов рынка труда.

Председатель НКПМ Олег Будза считает, что для обеспечения достойного труда в стране многое еще предстоит сделать в контексте условий труда, обеспечения здоровья и гигиены, уровня заработной платы. Поэтому он считает необходимым, чтобы социальные партнеры изменили правила обеспечения достойного труда, чтобы тем самым сократить масштабы нищеты, улучшить качество системы социальной справедливости.

ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Кишиневе состоялась встреча профсоюзных организаций Европы и Центральной Азии, на которой обсуждались пути координации усилий, направленных на достижение провозглашенных ООН Целей в области устойчивого развития (ЦУР).

«Информационно-разъяснительная работа, которую профсоюзы ведут среди работников, проводимые ими кампании и участие в социальном диалоге – важный вклад в реализацию ЦУР», – подчеркнул заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности в интересах работников (АСТРАВ) Сергиус Гловацкас. Особое внимание, отметил он, профсоюзы уделяют задачам, относящимся к ЦУР 8 и 10. Вклад в их решение они вносят как в ходе своей повседневной деятельности – например, отстаивая право работников вступать в независимые профсоюзы, – так и за счет усилий, направленных на сокращение неравенства путем внедрения эффективных систем социальной защиты и ведения коллективных переговоров.

Говоря о реализации ЦУР, участники семинара указали на необходимость повсеместного обеспечения в регионе соблюдения прав работников, в частности свободы объединения.

НАГРАЖДЕНЫ ЛУЧШИЕ

Лучшие почтовые работники Молдовы померялись знаниями и навыками на ежегодном конкурсе профессионального мастерства по трем номинациям: «Лучший руководитель почтового отделения», «Лучший почтовый оператор» и «Лучший почтальон», где приняли участие около 200 почтовых работников – победителей из всех районов страны.

«Организация ежегодного конкурса профессионального мастерства стала уже традицией. Его цель – обучение, продвижение и мобилизация почтовых работников к активному участию в мероприятиях по тестированию профессиональной подготовки, которые, в свою очередь, призваны укреплять их знания, служить мотивацией для лояльной конкуренции», – заявил Ион Пыргару, председатель Федерации профсоюзов работников связи, которая выступила одним из главных организаторов мероприятия.

Лучшим руководителем почтового отделения признали Родика Кондря из села Мерень района Анений Ной. В номинации «Лучший почтовый оператор» победила Анна-Мария Рошка из Кишинэу, а лучшим почтальоном стала Светлана Чебан из села Тодирешть района Анений Ной.

После награждения победителей и участников конкурса состоялся праздничный концерт.

В рамках конкурса участники дефилировали по подиуму, демонстрируя одежду, изготовленную и декорированную материалами, используемыми при оказании почтовых услуг: газеты, конверты, марки, коробки, бумага, клейкая лента, мешки, льняная бечевка, почтовые открытки.

Затем каждый участник представил короткую историю своей модели – одни в более юмористическом стиле, а другие – более серьезно.

Самыми изобретательными оказались Чимишлийский почтовый центр, занявший первое место, Окницкий почтовый центр (II место) и Кантемирский почтовый центр (III место).

УКРАИНА



ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ВСЕУКРАИНСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА

Федерация профсоюзов Украины от имени 5 миллионов членов союза требует от Верховной Рады Украины, Правительства и работодателей следующее.

1. Обеспечить приоритетное развитие отечественного производства для создания рабочих мест в Украине.

2. Прекратить экономию на человеке труда, установить с 1 января 2019 года, в соответствии с нормами отечественного законодательства и международных обязательств государства:

- размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц 5167 грн;
- минимальный уровень оплаты труда – не ниже 7700 грн;
- минимальный размер пенсии 2840 грн.

3. Не повышать цены на природный газ, топливо, тарифы на электроэнергию и жилищно-коммунальные услуги, транспортные услуги, когда люди не имеют возможности заплатить. Обеспечить защиту населения через механизм субсидий.

4. Предусмотреть в Государственном бюджете Украины на 2019 г. расходы на образование 7% ВВП, здравоохранение – 5%, социальную защиту, стипендиальном обеспечении молодежи, развитие отраслей экономики, как определено законами.

5. Безотлагательно вернуть долги по заработной плате более 100 тысячам работников.

6. «Стоп!» – государственному рейдерству имущества профсоюзов и наступлению на их права.

В протестной акции профсоюзов Украины участвовали свыше 15 тыс. тружеников, потребовавших от властей работы, зарплаты, достойной жизни. На митинге в правительственном квартале выступили председатель ФПУ Григорий Осовой, председатель профсоюза шахтеров Украины Виктор Турманов, председатель Киевской городской организации Профсоюза работников образования Александр Яцунь и многие представители трудовых коллективов работников бюджетной сферы и производителей. По итогам акции в Кабинете министров страны Григорий Осовой очертил консолидированные требования ФПУ, которые были единогласно приняты участниками Всеукраинской акции протеста, а также передал пакет отраслевых требований, предложений, обращений и писем трудовых коллективов.

РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ

Прошедший в прошлом году VIII съезд ВКП призвал профсоюзы в странах региона добиваться установления минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, а в дальнейшем – на уровне минимального потребительского бюджета; не включения в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. В связи с этим была продолжена соответствующая солидарная кампания.

ВКП в порядке контроля заслушивает ход проведения кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», рассматривая ее как важный механизм борьбы с бедностью и реализации принятых ООН Целей устойчивого развития до 2030 года.

Проводя солидарную кампанию, членские организации ВКП использовали в своей деятельности различные методы – от ведения переговоров до коллективных акций, где выдвигались требования о повышении минимальной зарплаты и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума.

Предложения и замечания профсоюзов представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран региона о необходимости значительного повышения минимальной зарплаты, а также о присоединении государств к Конвенции МОТ № 131. Профсоюзы выступали против «замораживания» минимальной зарплаты; за совершенствование методик определения прожиточного минимума; за своевременный пересмотр натурально-вещественного состава потребительской корзины с учетом изменяющихся условий.

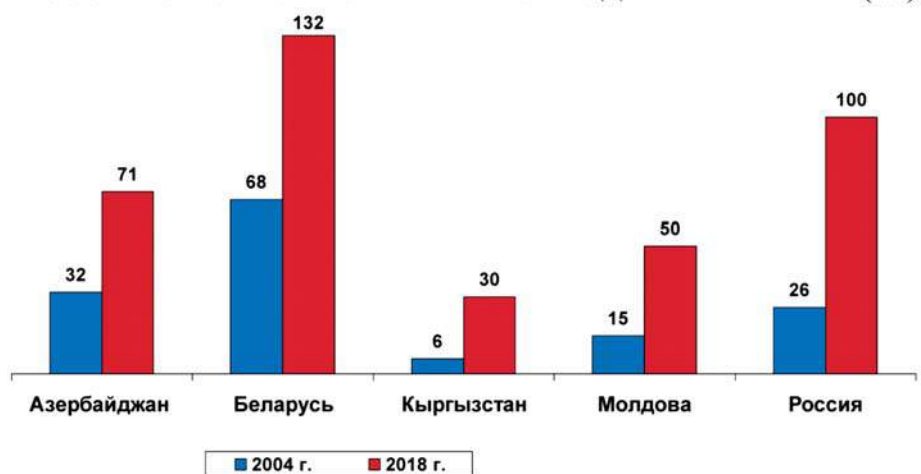
Объединения профсоюзов независимых государств и их территориальные организации, отраслевые профсоюзы добивались включения обязательств по увеличению минимальной зарплаты в генеральные, отраслевые, региональные соглашения. Профкомы предприятий боролись за установление тарифной ставки 1 разряда не ниже прожиточного минимума в том или ином регионе. В ряде стран разработаны графики доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума.

ВКП также продолжала работу по отстаиванию солидарной позиции в отношении минимальной зарплаты на меж-

государственном уровне. В связи с разработкой в МПА СНГ проекта модельного Трудового кодекса Конфедерация настаивает на включении в него четкого определения минимальной зарплаты, чтобы устранить разночтения и возможность включения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

былась установления минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения и не включения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Во всех странах региона минимальная зарплата увеличилась и приблизилась к прожиточному миниму-

Соотношение МЗП и ПМ за годы кампании (%)



Действия профсоюзов в рамках кампании привели к тому, что в Беларуси превышен прожиточный минимум и минимальная зарплата установлена на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета. Федерация независимых профсоюзов России до-

му. В большинстве отраслевых тарифных соглашений минимальная зарплата установлена на уровне прожиточного минимума или превышает его размер.

Особо хотела бы остановиться на двух моментах. Прежде всего о важном, думается, для всех стран региона решении Конституционного Суда РФ о

Рост МЗП (2018 г. к 2004 г.)

- Азербайджан — в **6,5** раз
- Армения — в **4,2** раза
- Беларусь — в **23,8** раза
- Казахстан — в **4,3** раза
- Кыргызстан — в **16,6** раза
- Молдова — в **10** раз
- Россия — в **18,6** раза
- Таджикистан — в **57,1** раза
- Украина — в **15,7** раза

не включении в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Суд рассмотрел жалобы ряда граждан по конституционности положений ряда статей Трудового кодекса РФ. Он проходил в присутствии адвокатов от ФНПР.

Надо отметить, что Федерация, ее членские организации через переговоры, судебные разбирательства на протяжении многих лет вели борьбу с таким не правильным подходом. Профсоюзы и раньше оспаривали конституционность ряда статей Трудового кодекса в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон на свое усмотрение и включать в МРОТ компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Но суды разных инстанций толковали это положение по-разному и не всегда в пользу трудящихся.

И вот, наконец, Конституционный Суд поставил точку. Обращаю внимание на ряд аргументаций суда, поскольку их можно использовать в каждой из стран региона. Было отмечено, что по своему конституционно-правовому смыслу не предполагается включение в состав МРОТ всех перечисленных выше выплат. При этом вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Это согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени.

Негативное же воздействие, которое оказывает на здоровье человека проживание и осуществление трудовой деятельности в регионах с особыми климатическими условиями, и связанный с этим риск преждевременной утраты трудоспособности обязывают государство принимать меры, призванные компенсировать дополнительные материальные и физиологические затраты, обусловленные более высокой стоимостью жизни, складывающейся в местностях с особыми климатическими условиями под воздействием географических, климатических факторов и вызванных ими особенностей социально-экономического развития. В этих целях федеральным законодателем установлена система специальных гарантий и компенсаций, включая повышенную оплату труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Поэтому Конституционный суд постановил, что компенсационные, стимулирующие надбавки и социальные выплаты в МРОТ не включаются. А районные коэффициенты и надбавки начисляются не к МРОТ, а к фактическому заработку.

В этом решении были подтверждены гуманистические начала социального государства, призванного, прежде всего, защищать права и свободы человека и гражданина на основе принципов равенства и справедливости. Полный текст постановлений Конституционного Суда РФ был направлен членским организациям для сведения и возможного использования в работе.

И еще обращаю внимание на новую форму борьбы за минимальную зарплату, которая появилась в последнее время. Так, после появления в России интернет-ресурса «Российская общественная инициатива» Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) выступил с инициативой по внесению изменений в ст. 133 ТК РФ с тем, чтобы в МРОТ не включались компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. И эта инициатива получила в Интернете соответствующее количество подписей.

Кампания была поддержана ФНПР, информация о поддержке отраслевыми и территориальными объединениями инициатив Роспрофжела регулярно размещалась в газете «Солидарность» и на сайте ФНПР. В самом же профсоюзе проводилась целенаправленная организация голосования.

Такая форма работы, во-первых, обеспечила участие членов профсоюза в законотворческой деятельности. В результате каждый член профсоюза знает, что он принял участие в большом общем деле. Во-вторых, это позволило более активно членам профсоюза использовать интернет-ресурс в своей борьбе. И, в-третьих, нельзя не подчеркнуть организационный аспект – это своеобразная

проверка дееспособности, организованности, сплоченности любой профорганизации сверху донизу.

Кампания по организации голосования привела в движение внутривидовые связи: от Центрального комитета информация доходила по всей цепочке до большинства членов профсоюза (включая самые удаленные станции). При этом дорожные территориальные организации взаимодействовали с региональными профобъединениями ФНПР. Но для того, чтобы вся цепочка была задействована, нужны инструменты – и, прежде всего, техническое оснащение профорганизаций и умение пользоваться Интернетом.

Думается, что в своей борьбе профсоюзы могли бы шире пользоваться интернет-ресурсами и сетевыми технологиями.

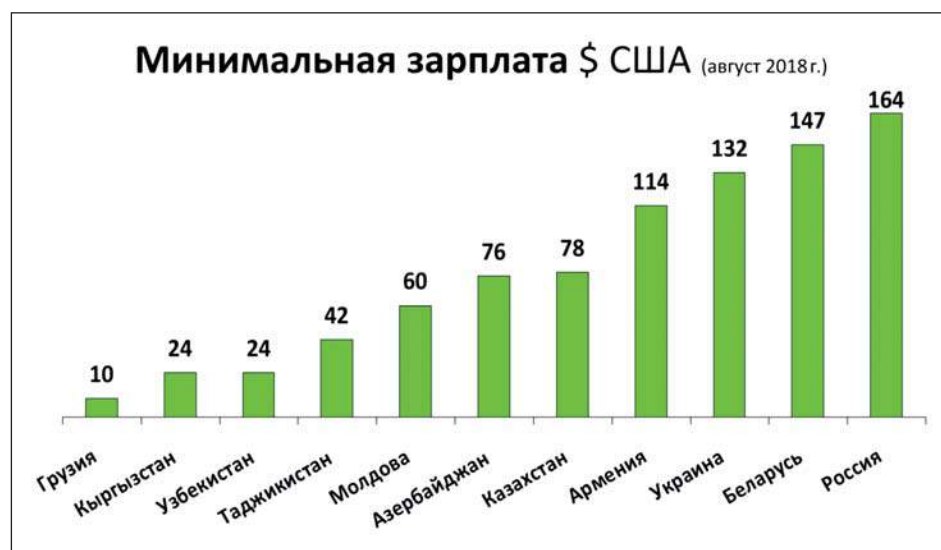
Я выделила всего лишь новеллы, но хотела бы еще раз подчеркнуть, что борьба профсоюзов во всех государствах региона и отраслях за увеличение минимальной зарплаты активно продолжается.

И на август т.г. размер минимальной зарплаты составил от 10 долларов США в Грузии до 164 долларов в России.

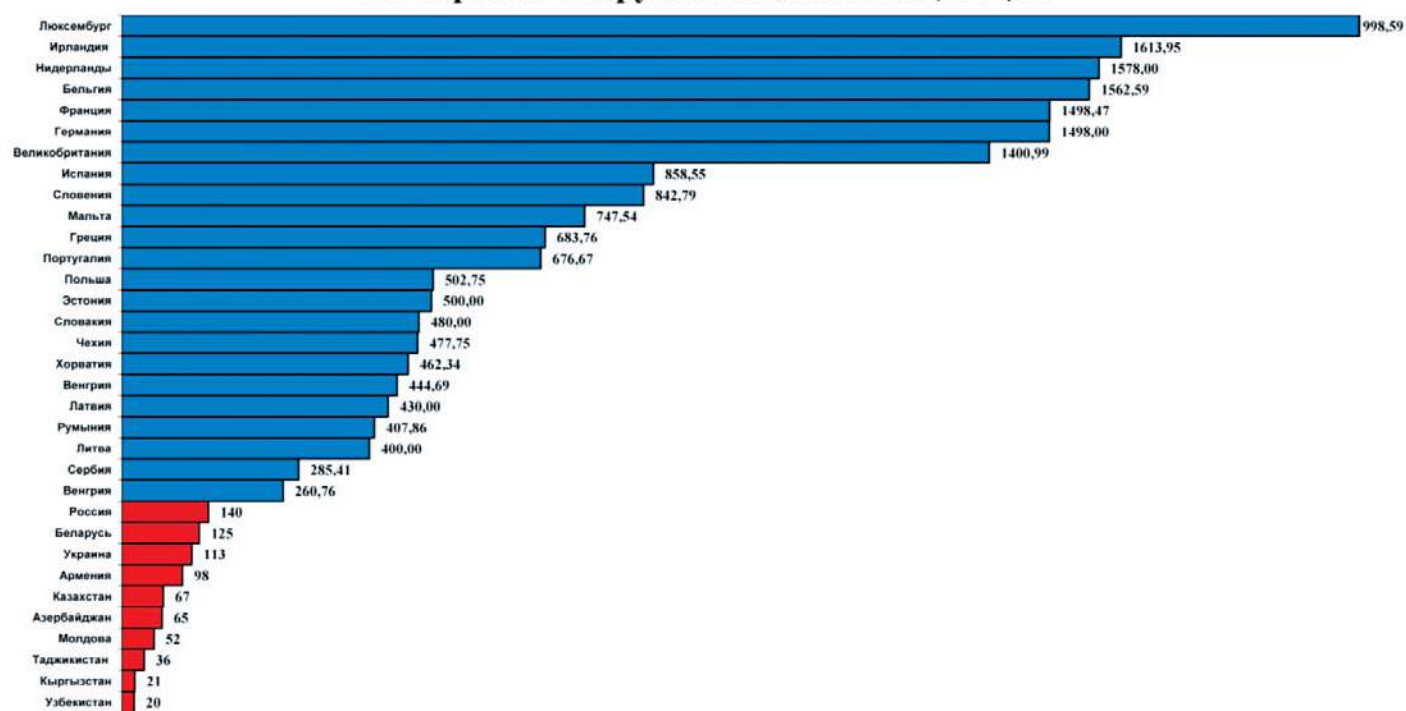
За время проведения кампании профсоюзам удалось изменить проводимую политику сдерживания роста минимальной зарплаты. Чаще стал пересматриваться ее размер. Регулярно он пересматривался в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Узбекистане, Украине.

Однако цель кампании в большинстве государств пока не достигнута. В отдельных случаях не проводится даже индексация минимальной зарплаты в связи с ростом цен. К тому же применяемый уровень минимальной зарплаты намного уступает этому размеру в странах Европы и большинстве стран мира что видно из таблицы.

Как видно, даже в России, Беларуси и Украине минимальная заработная пла-



Минимальная заработная плата в странах Европы (на 01.01.2018) и в странах Содружества (на 01.09.2018) в евро.



та в три раза ниже стран Прибалтики, Сербии, Румынии, Венгрии.

При повышении минимальной зарплаты во многих государствах имели место случаи, когда исполнительные органы власти шли на уловки: своевременно не пересматривали структуру и состав потребительской корзины, отмечалось стремление «заморозить» ее размер. А ряд работодателей при повышении МЗП переводили работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю, сокращали разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций.

Так, в Украине прожиточный минимум заморожен. В Российской Федерации минималку значительно увеличили, но потребительскую корзину, которая должна была быть пересмотрена к началу 2018 года, оставили прежней до 2021 года. В настоящее время Минтруд РФ готовит предложения для новой корзины по приближению минимального набора продуктов питания к рациональным нормам здорового питания. По ним трудоспособный человек должен за год съедать 96 кг круп и мучного (в действующей потребительской корзине 126 кг), 73 кг мяса (58 кг), 325 кг молочных продуктов (290 кг), 140 кг овощей и 100 кг фруктов (соответственно 114 и 60 кг). По оценкам экспертов, это может сделать потребительскую корзину дороже на 30%. Но еще раз замечу, что это лишь приближение к рациональным нормам здорового питания.

На сегодняшний день в отдельных государствах в потребительской корзине расписана только продовольственная

часть, а непродовольственная определяется путем увеличения стоимости минимальной продовольственной корзины на фиксированную долю (процент). При этом общим недостатком методологии формирования продуктовой корзины в странах региона являются заложенные в них низкие нормы потребления продуктов питания. Они не в состоянии обеспечить возмещение затрат физической и умственной энергии человека. И несмотря на проводимую работу по совершенствованию методик формирования потребительских корзин, продолжает доминировать углеводистая модель с пониженным потреблением мяса, животных жиров, молока и молочных продуктов, рыбы, фруктов.

Непродовольственная же часть корзины устанавливается на основа-

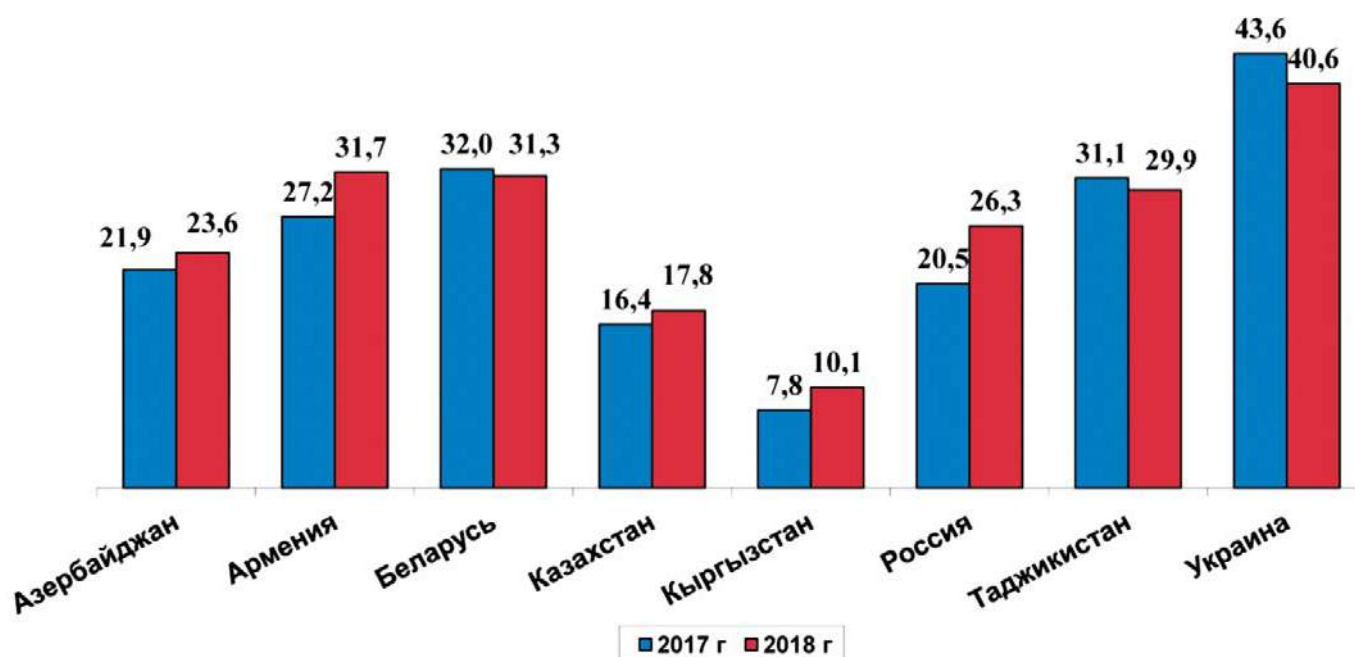
нии сложившейся структуры расходов малообеспеченных семей, где основная часть доходов тратится на питание. Это наглядно видно на таблице. Но в последние годы произошли большие изменения в налоговой системе, в отдельных государствах введены обязательные платежи трудящихся в фонды социального страхования, включая пенсионные взносы, расширилось применение платных услуг в образовании, здравоохранении, досуга, компьютерных технологий, Интернета, мобильной связи, выросли затраты на ЖКХ, приобретение жилья, услуги транспорта и т.п., что увеличивает необходимые расходы людей. Ни в одной из стран региона (кроме Узбекистана) в ПМ не предусмотрены затраты на содержание хотя бы одного ребенка. Разработанные

Потребительские расходы 10% населения с наименьшими доходами в странах региона в 2017 году (%)

	расходы на:			
	продукты питания	непродовольственные товары	алкогольные напитки	оплату услуг
Азербайджан	55,7	...	0,5	...
Армения	57,4	15,5	0,2	26,9
Беларусь	44,6	27,1	1,5	26,8
Казахстан	56,7	25,2	0,3	17,8
Кыргызстан	57,6	28,6	0,1	13,7
Молдова	41,4	...	0,3	...
Россия	49,0	25,2	1,0	24,8
Таджикистан	59,0	26,2	0,1	13,8
Украина	61,6	18,3	0,9	19,2

Минимальный размер оплаты труда

(в % к средней заработной плате ; июль 2017 и 2018гг ;)



в государствах потребительские корзины сохраняют все признаки «модели выживания», где значительная часть расходов приходится на продукты питания, что характерно для слаборазвитых стран. Существующий подход скрывает реальные затраты граждан, ведет к занижению основной государственной гарантии в области оплаты труда. И не случайно проводимые профсоюзами расчеты прожиточного минимума намного превышают установленный в государстве ПМ.

В состав так называемых потребительских корзин в зарубежных странах входят затраты на отдых, образование, технику для дома, мобильную связь, интернет, электроэнергию, бензин, затраты на ремонт машины, алкогольные и безалкогольные напитки, походы в бары, кафе, рестораны, услуги соляриев, фитнес-клубов и многое другое.

Конечно, потребуются значительные усилия, чтобы добиться улучшения структуры и состава прожиточного минимума исходя из национальных особенностей каждого государства.

В ряде государств региона при оценке размера МЗП все чаще начинают обращаться к его соотношению со средней зарплатой по стране (индекс Кейтца). Однако следует подчеркнуть, что расчет по этому критерию не показывает, что реально может приобрести трудящийся на заработанные средства, хватит ли их ему на то, чтобы поддержать свою трудоспособность. И в условиях, когда в большинстве стран региона МРОТ ниже прожиточного минимума,

профсоюзы могут потерять ориентир в своих требованиях по размеру минимальной заработной платы. На таблице представлены данные за 2017 и 2018 годы по этому показателю, исходя из которых трудно ответить, достаточно ли этих средств даже на простое воспроизводство рабочей силы.

Следует отметить, что во многих странах, и, прежде всего, в странах континентальной Европы, на расчет МЗП в процентах от средней зарплаты перешли в период, когда государства стали государствами всеобщего благосостояния и размер минимальной заработной платы вышел на уровень 1,5–2,5 прожиточных минимума. Так, во Франции, Великобритании МЗП превышала ПМ более чем в 1,5 раза, в Нидерландах – почти в 2 раза. В этих условиях вполне обоснованно при установлении МЗП применение критерия ее доли в средней зарплате, что содействует уменьшению расслоению в обществе и недопущению значительной дифференциации доходов. В соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень заработной платы в странах ЕС должен составлять 60% от средней заработной платы по национальной экономике. В то же время соответствующая величина может снижаться в сторону 50%, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.

Провозглашая солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного

минимума», членские организации ВКП осознанно приняли показатель ПМ, поскольку сильной стороной этого метода является детально регламентированные нормативы удовлетворения жизненно важных потребностей людей.

Думается, на современном этапе, когда в большинстве стран региона сохраняется низкий уровень жизни, минимальная зарплата не вышла на прожиточный минимум, целесообразно настаивать на расчете этого показателя (или показателя более высокого уровня – МПБ), а индекс Кейтца использовать как дополнительный показатель. По мере того как в государствах МЗП превысит прожиточный минимум, на наш взгляд, можно будет рассмотреть вопрос о смене критерия расчета МЗП. Такой подход в полной мере соответствует Конвенции МОТ № 131 и Рекомендации МОТ №135, где при определении уровня МЗП предлагается использовать ряд критериев, и на первом месте стоит – «потребности работников и их семей», а «общий уровень заработной платы в стране» – на втором месте.

Проведенный анализ свидетельствует о необходимости дальнейшего проведения в регионе профсоюзной солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

**Заместитель Генерального секретаря ВКП
Н.Д. ПОДШИБЯКНА
(Публикуется с сокращениями)**

ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ



ниже западноевропейских: (15,5% – Италия, 13,5% – Франция, 13,3% – Нидерланды, 13% – Германия).

До сих пор, кроме Украины и России, ни одна из стран региона, не присоединилось к Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.), согласно которой «коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости должен достигать 40%».

При этом «коэффициент замещения» в государствах региона составляет 35% и менее от среднего размера заработной платы. Для сравнения: Ирландия – 79,7, Канада – 73,1%, Великобритания – 67,1%, Германия – 58,0%.

Следует напомнить, что многие проблемы пенсионного обеспечения в значительной степени обусловлены низким уровнем минимальной заработной платы.

На 1 марта 2018 г. размер МРОТ составлял (в долл. США): в Азербайджане – 76, Армении – 114, Беларуси – 156, Казахстане – 88, Киргизии – 18, Молдавии – 143, России – 168 (с 1 января 2019 г. он увеличен до прожиточного минимума), Таджикистане – 45, на Украине – 138.

В большинстве государств региона не выдерживается охват работающего населения пенсионным страхованием. Для сравнения: экономически развитые страны охват пенсионным страхованием в формальном секторе экономики обеспечили порядка (80–90%) и в неформальном секторе (40–60%).

Во всех странах Содружества (кроме Узбекистана) после 1990 года пенсионный возраст или уже был повышен, или его повышение происходит сейчас, что особенно болезненно воспринимается населением.

Справочно:

Тогда как в России и других государствах стран региона охват пенсионным страхованием самозанятого населения, а также населения, занятого в неформальном секторе, составляет порядка 15–20% от общей их величины, что оценивается как крайне неудовлетворительная величина.

В Армении пенсионный возраст он един для всех – 63 года; Таджикистане и Киргизии в 63 года мужчины и в 58 лет женщины; Азербайджане в 63 года и 60 лет; Казахстане для мужчин 60 лет, а для женщин 58, но к 2027 году он будет повышен для всех до 63 лет. На Украине пенсионный возраст женщин поднимут до 60 лет к 2020 году. В Белоруссии с 1 января 2017 года возраст ежегодно повышается на 6 месяцев до достижения мужчинами 63 лет, женщинами – 58.

В России с 1 января 2019 года на пенсию выходят мужчины с 65 лет, женщины в 60 лет.

Вышеперечисленное – и многое другое – обязывает профсоюзы искать дальнейшие пути участия в совершен-

Вопрос о пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы волнует, в той или иной степени, все слои общества. И от того, как организована система пенсионного обеспечения, зависит благополучие человека в старости.

1 октября весь мир отмечал День пожилых людей. Эту дату в 1990 году учредила Генеральная Ассамблея ООН, чтобы привлечь внимание государств к проблемам людей преклонных лет.

Сегодня проблема пенсионного обеспечения приобретает все большую остроту, она постоянно находится в центре внимания ВКП и ее членских организаций. Ведь речь идет об условиях жизни более 67 млн человек крупной социальной группы населения стран СНГ или почти трети общей его численности.

Еще больший накал эта тема приобрела в связи с принятием Госдумой РФ 3 октября текущего года Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». Вчера на заседании Генсовета ФНПР эта тема еще раз подробно обсуждалась при рассмотрении вопроса «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации».

Следует отметить, что за годы становления и развития независимых государств, выполняя решения своих съездов, профсоюзы накопили солидный опыт участия в происходящих социально-экономических преобразованиях, в том числе пенсионного обеспечения трудящихся.

Для нас эти проблемы неотделимы от других ключевых направлений профсоюзной работы.

Проблемы пенсионного обеспечения остаются и сегодня одной из при-

оритетных задач в работе профсоюзов Содружества.

Но должен признать, что подвижки здесь небольшие.

Проведенный в представленном членам Исполкома докладе анализ показывает, что, несмотря на ежегодно проводимые в ряде стран региона индексации пенсий, положение пенсионеров радикально не меняется. Пенсии, как и раньше, не обеспечивают пожилым людям получения жизненно необходимых социальных услуг.

Материальное положение значительной части пенсионеров в большинстве стран СНГ еще больше ухудшилось в результате реформ, проводимых в здравоохранении, коммунально-бытовом обслуживании населения, налоговом законодательстве и пр.

В целом государственное влияние и поддержка пенсионеров нашего региона остаются недостаточными; это подтверждается тем, что доля расходов на пенсионное обеспечение длительного времени составляла от 3,5 до 6,5% от ВВП. Для сравнения: опыт экономически развитых стран свидетельствует о том, что на пенсионное обеспечение они расходуют ресурсы в 14–20%. При этом надо учитывать и уровень зарплаты у них и у нас.

По оценкам специалистов, при сохранении нынешней доли от ВВП, идущей на пенсионное обеспечение, мы вряд ли можем рассчитывать на существенное улучшение положения пенсионеров, какая бы пенсионная реформа не была проведена.

Справочно:

В странах региона в последние годы расходы консолидированного бюджета на социальную сферу остаются весьма «скромными» и составляют (в % к ВВП): 12,7% – Молдавия, 11,8% – Россия, 8,8% – Украина, 7,1% – Армения, 5,9% – Киргизия, 4,0% – Казахстан, 3,3% – Азербайджан, 3,2% – Таджикистан, 2,2% – Белоруссия; это значительно



ствовании пенсионного обеспечения для изменения существующего положения пенсионеров!

Мы с 2007 года широко проводим солидарные профсоюзные акции «Минимальную пенсию не ниже прожиточного уровня пенсионера», а с 2010 по настоящее время «За достойную пенсию».

В последние годы мы рассматриваем акцию «За достойную пенсию» более широко, чем ранее. Так в ходе проводимых массовых мероприятий профсоюзы выдвигают требование достойной заработной платы как основы пенсионных выплат, требуют вывести ее, что называется, из тени; установить минимальный размер пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, обеспечить трудовую пенсию на уровне не менее 40% реально утраченного заработка.

Итогом проводимых акций стали возросшие показатели минимального размера пенсии в ряде государств Содружества.

Справочно:

Так, минимальная пенсия на 1 января 2018 года увеличилась (в %) в Казахстане на 7.2, России на 3.7, Туркменистане на 10.0. В остальных странах Содружества значение этого показателя осталось на уровне конца 2017 года.

Объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов принимают активное участие в работе по совершенствованию системы обязательного пенсионного страхования и обеспечения.

В результате всем странам Содружества удалось решить законодательное введение страховых платежей для финансирования пенсионных систем.

3 октября 2018 года принят Федеральный закон «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенция № 102)», что позволит профсоюзам России активно требовать ее неукоснительной реализации в целях дальнейшего совершенствования пенсионного обеспечения граждан.

На основании распоряжения Президента Республики Азербайджан с

1 января 2018 года страховая часть трудовой пенсии в соответствии с ростом среднемесячной номинальной зарплаты по итогам прошлого года возросла на 5,7%.

Парламент Республики Армения в июне 2018 г. принял закон «О внесении дополнений в закон «О накопительных пенсиях»», согласно которому с 1 июля 2018 г. 2,5% платят трудящиеся, а 7,5% – государство.

В Генеральном соглашении Республики Беларусь на 2016–2018 годы закреплено обязательство Правительства – обеспечивать соотношение средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников на уровне не ниже 40%.

Правительство Грузии первоначально планировало завершить пенсионную реформу в 2017 году, но в результате активности профсоюзов и соответствующей реакции общества, сроки имплементации реформы были перенесены на конец 2018 года с целью ее доработки.

Проблемы пенсионного обеспечения населения, повышения покупательской способности населения являются одной из приоритетных задач в работе профсоюзов Кыргызстана.

С 1 января 2017 года был дан старт пенсионной реформы в Молдове.

Если до начала реформы, пенсии ежегодно повышались, вместе с индексацией, в среднем на 6–9%, то после начала реформы в Республике Молдова пенсии повысились на 22–30%.

Фактически пенсионная реформа в Республике Таджикистан началась с января 2017 г. Всем пенсионерам, которые вышли на пенсию с 1 января 2017 г. были проиндексированы пенсии с начала 2018 г. на 33%, а также полностью выплачены с учетом индексации всем ранее вышедшим на пенсию.

Следует отдать должное большой работе, проведенной и руководством ряда МОП по совершенствованию пенсионного обеспечения работающих соответствующих отраслей. Это Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; Международная конфедерация проф-союзов работников здравоохранения; Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и другие. По состоянию на март 2017 года располагают собственными пенсионными фондами семь МОП.

Итоги проводимых профсоюзами стран региона кампаний, вопросы осуществления пенсионных реформ, состояния пенсионного обеспечения и социальной защиты населения систематически рассматривались на заседаниях Исполкома и Совета ВКП, а также

руководящих органов членских организаций ВКП.

Сегодня, когда рассматривается проект Доклада «Пенсионное обеспечение граждан в странах региона», подготовленного на основе материалов членских организаций, статистических данных Межгосстаткомитета с привлечением ученых, необходимо отметить, что уже по сложившейся традиции этому предшествовало предварительное всестороннее рассмотрение Доклада на состоявшемся накануне Исполкома заседании Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся и нашло поддержку.

Несколько слов по структуре доклада.

1-й раздел содержит материал «О пенсионном обеспечении в странах Содружества, а также о имеющихся проблемах становления и развития».

2-й раздел доклада посвящен нерешенным вопросам пенсионного обеспечения в странах Содружества.

3-й раздел отведен «Роли профсоюзов региона в совершенствовании пенсионного обеспечения».

4-й раздел доклада содержит «Выводы и предложения»; его подготовка стала возможной благодаря выявлению общих тенденций в этой проблеме, а также позволила наметить меры, способствующие дальнейшему осуществлению пенсионных реформ на благо работающих и уже состоявшихся пенсионеров.

Позиция ВКП по вопросам совершенствования пенсионного обеспечения в странах региона регулярно направляется для сведения в Исполнительный комитет СНГ, Межпарламентскую Ассамблею государств Содружества, Евразийскую экономическую комиссию, Международную ассоциацию пенсионных и социальных фондов, Международное бюро труда, Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии; а также в членские организации для использования в работе.

Справочно:

Минимальный размер пенсии по возрасту на начало 2017 года (в долл. США) составляет в: Беларуси и Казахстане – 113, России – 75, Азербайджане – 62, Молдова – 47, Украина – 46, Армения – 33, Кыргызстан – 22, Таджикистан – 20.

Рост показателей минимального размера пенсии по сравнению с предыдущим периодом отмечается только в: Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане и Украине.

Рост показателей минимального размера пенсии по сравнению с предыдущим периодом отмечается только в: Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане и Украине.

В то же время реальная заработная плата и пенсии по покупательской способности в ряде стран региона значительно упали.

**Заместитель Генерального секретаря ВКП
В.С. ЮРЬЕВ**

(Публикуется с сокращениями)



Навстречу 100-летию
Международной организации труда

В ЦЕНТРЕ НАСУЩНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ

РАБОТНИКАМ – ДОСТОЙНЫЕ ПЕНСИИ

МОТ призывает входящие в нее государства обеспечить достойные пенсии всем гражданам.

Хотя пенсии получают 68 % пожилых людей в мире, размеры пенсионных выплат остаются недостаточными, говорится в докладе МОТ «Социальная защита пожилых людей: основные политические тенденции и статистика за 2017–19 гг.».

В докладе отмечен значительный прогресс в плане расширения охвата пенсионным обеспечением населения развивающихся стран. В большинстве из них за счет сочетания мер в области социального обеспечения (а именно повышения размеров выплат) и базовой социальной помощи достигнут стопроцентный уровень охвата. Среди развивающихся стран, где население полностью охвачено пенсионным обеспечением, – Аргентина, Беларусь, Боливия, Ботсвана, Грузия, Занзибар (Танзания), Кабо-Верде, Кыргызстан, Китай, Лесото, Маврикий, Мальдивы, Монголия, Намибия, Свазиленд, Сейшель, Тимор-Лешти, Тринидад и Тобаго, Узбекистан, Украина, Южная Африка. Ряд других развивающихся стран, в том числе Азербайджан, Армения, Бразилия, Казахстан, Таиланд, Уругвай, Чили, близки к тому, чтобы достичь стопроцентного охвата.



Вместе с тем большинство населения стран с низким уровнем доходов права на социальную защиту в пожилом возрасте по-прежнему лишено. Во многих из них пенсию получает менее 20 % граждан, достигших установленного законом пенсионного возраста. В таких странах значительная часть пожилых людей в большой степени зависит от поддержки родных.

Нормы МОТ и принятая ООН Повестка-2030, в частности Цель в

области устойчивого развития 1.3, предусматривают внедрение на национальном уровне систем социальной защиты, охватывающих всех пожилых женщин и мужчин. «Наш доклад – призыв к действию во имя достижения этой важнейшей цели», – заявила директор Департамента социальной защиты МОТ Исабель Ортис (Isabel Ortiz).

НЕЭФФЕКТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ РЕФОРМЫ

В странах с более высоким уровнем доходов, где системы социальной защиты достаточно развиты, а средний возраст населения растет, основная проблема состоит в том, чтобы обеспечить финансовую устойчивость пенсионной системы при сохранении надлежащего уровня пенсионных выплат.

«Проводимая в последнее время политика строгой экономии или бюджетной консолидации приводит к снижению пенсионных выплат до неприемлемого уровня, – отметила Ортис. – В ряде стран эти реформы проводят в целях улучшения бюджетных показателей, не учитывая в должной мере негативные последствия в социальном плане. Это ставит под вопрос соблюдение минимальных норм социального обеспечения, и по сути, подрывает общественный договор. В результате в целом ряде





EPIC

Equal Pay International Coalition

EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

стран ОЭСР растет бедность пожилого населения».

При разработке реформ в области социального обеспечения следует придерживаться взвешенного подхода, подчеркивается в докладе.

«Для того чтобы пенсионная система могла выполнять свое предназначение, странам, предпринимающим реформы в этой области, требуется оптимальное сочетание мер, направленных на обеспечение финансовой устойчивости и в то же время на сохранение надлежащего уровня выплат», — сказал в свою очередь глава отдела МОТ по вопросам государственных финансов, актуарных расчетов и статистики (Public Finance, Actuarial and Statistical Services) Фабио Дюран-Вальверде (Fabio Duran-Valverde).

ОТКАЗ ОТ ПРИВАТИЗАЦИИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Если рассмотреть пенсионные системы разных стран, нетрудно заметить, что наиболее распространенный в мире вариант — государственная система, основанная на принципах солидарности поколений и коллективного финансирования. Как отмечается в докладе, порядка 30 стран предприняло шаги к приватизации пенсионного обеспечения, но это не принесло ожидаемых результатов: ни охват населения, ни размеры пособий не увеличились, гендерное неравенство лишь усугубилось, финансовые показатели ухудшились, системные риски оказались переложены на плечи отдельных граждан.

В итоге большинство стран отказывается от приватизации и возвращается к государственной системе, основанной на принципе солидарности поколений.

«От приватизации пенсионного обеспечения многого ждали, в том числе того, что оно сможет охватить больше людей, что размеры пенсий вырастут, а бюджетные затраты сократятся. Однако частные схемы себя практически нигде не оправдали, и теперь опробовавшие их страны возвращаются к государственному», — отметила Ортис.

МОТ также разработала и разместила в Интернете онлайн-справочник по пенсионному обеспечению, где можно найти полезную информацию, необходимую при разработке пенсионной

системы, принятии политических решений, обеспечении надлежащего уровня пенсионных выплат. Здесь представлены статистические данные, учебные видеоматериалы, обзоры по странам и многое другое. А с помощью онлайн-калькулятора минимальных уровней социальной защиты пользователи могут рассчитать затраты на незначительные социальные пенсии для разных стран.

ПРЕОДОЛЕТЬ ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ В ОПЛАТЕ ТРУДА

Мировые лидеры и международные корпорации обещают сократить к 2030 году гендерный разрыв в оплате труда.

На очередной сессии Генеральной Ассамблеи ООН члены Международной коалиции за равную оплату труда официально продемонстрировали реше-

ние труда — одно из самых труднопреодолимых препятствий на пути к успеху женщин в сфере труда и к экономическому росту, и это крайне серьезная проблема, решению которой придается первостепенное значение в рамках выдвинутых ООН Целей в области устойчивого развития (ЦУР), в частности ЦУР 8.5 и 5. Обеспечение равенства в оплате труда, наряду с расширением прав и возможностей женщин, может существенно способствовать достижению других важнейших целей — таких, как строительство открытого для всех общества, сокращение масштабов бедности, создание условий для достойного труда и гендерного равенства.

Возглавляющие Секретариат ЕПИС Генеральный директор МОТ Гай Райдер, Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука (Phumzile Mlambo-Ngcuka) и Генеральный секретарь ОЭСР Анхель Гурриа (Angel Gurría) заявили о готов-



мость преодолеть гендерный разрыв в оплате труда.

Предпринять конкретные шаги к преодолению гендерного разрыва в оплате труда к 2030 году пообещали сегодня мировые лидеры, представляющие правительства, частный бизнес, профсоюзы и гражданское общество. Обязательство добиться на глобальном уровне для женщин равной с мужчинами оплаты за труд равной ценности во всех областях трудовой деятельности прозвучало на заседании Международной коалиции за равную оплату труда (EPIC), состоявшемся в дни сессии Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке.

Повсюду в мире и во всех сферах трудовой деятельности женщины получают за труд равной ценности меньше, чем мужчины. Неравенство в оплате

ности ускорить продвижение к сокращению гендерного разрыва в оплате труда. С этой целью коалиция намерена привлекать мировых лидеров к обмену опытом, документированию и распространению передовой практики в этой области, мобилизации всеобщего внимания к проблеме неравенства в оплате труда на политическом уровне. «Тот факт, что повсюду в мире женщинам за труд равной ценности по-прежнему платят меньше, чем мужчинам, — одно из самых наглядных, ощутимых и распространенных проявлений дискриминации, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Добиться, чтобы это стало понятно всем, и начать реальные перемены — настоятельная необходимость».

Среди присутствовавших на встрече мировых лидеров были президент

Исландии Гвюдни Йоуханнессон и Вице-президент и министр иностранных дел Республики Панама Исабель де Сен Мало де Альварадо (Isabel de Saint Malo de Alvarado). Единое видение путей ускорения продвижения к равенству в оплате труда продемонстрировали правительства разных стран – от Перу до Иордании и от Швейцарии до Канады, – взявшие на себя следующие обязательства:

обеспечить практическое применение законодательства, запрещающего неравное вознаграждение как в государственном, так и в частном секторе:

создать национальные комиссии, призванные следить за соблюдением законов о равном вознаграждении;

провести национальные информационно-просветительские кампании с целью разъяснить важность обеспечения равенства в оплате труда.

«Важнейшее условие сокращения гендерного разрыва в оплате труда – наличие прочной системы социальной защиты, – сказала Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгука. – Там, где женщинам обеспечены оплачиваемый декретный отпуск, доступные услуги по уходу за детьми и престарелыми, устойчивая инфраструктура, их участие в трудовой деятельности растет. В будущем году это станет темой заседания Комиссии по положению женщин, и я рассчитываю на содействие ЕРiC в ускорении продвижения к созданию более действенных систем социальной защиты».

«Гендерный разрыв в оплате труда – не только несправедливость по отношению к тем, кто с ним сталкивается, но и негативный фактор для экономики, – подчеркнул Генеральный секретарь ОЭСР Анхель Гурриа. – Неравенство в оплате труда пагубно сказывается на производительности, конкурентоспособности и экономике в целом». Гурриа выразил уверенность в том, что «обеспечить в короткий срок повышение качества жизни сотен миллионов женщин и их близких – в наших силах: для этого надо лишь добиться равенства в оплате труда мужчин и женщин».

Важные обязательства прозвучали и в других выступлениях участников встречи. Президент Исландии Гвюдни Йоуханнессон обязался претворить в жизнь принятый у него в стране закон о подтверждении равной оплаты. Он ставит под запрет дискриминационные действия по гендерному признаку и требует равной оплаты и равных условий занятости для женщин и мужчин, работающих у одного и того же работодателя.

Международная конфедерация профсоюзов обещала в рамках курса на



обеспечение и защиту основополагающих принципов и прав в сфере труда активизировать работу по продвижению гендерного равенства и передового опыта противодействия дискриминации, уделяя при этом особое внимание дискриминации по гендерному признаку в вопросах оплаты труда.

Организации гражданского общества, в частности Save the Children и CIVICUS, обещали оказать поддержку усилиям своих членов, направленным на сокращение разрыва в оплате труда, и провести внутренние проверки действующих правил оплаты с тем, чтобы обеспечить равенство женщин и мужчин в своих структурах.

В заседании приняли также участие представители таких международных корпораций, как IKEA, Deloitte, Pepsi Co, Nestle and Novartis AG, заявившие о приверженности целям ЕРiC. В подтверждение этого они, в частности, обязались: пересмотреть порядок приема на работу и продвижения по службе с тем, чтобы на нем не сказывались ни скрытые предубеждения, ни структурные барьеры; выявлять и распространять передовой опыт, способствующий обеспечению справедливых условий для всех работников; проводить в жизнь политику недопущения дискриминации по гендерному признаку.

Международная коалиция за равную оплату труда, созданная в 2017 году, выступает за сокращение гендерного разрыва в оплате труда. С тем чтобы придать этому процессу более динамичный характер и в конечном счете добиться полного равенства в оплате за труд равной ценности, она объединила влиятельные силы со всего мира. ЕРiC возглавляют Международная организация труда (МОТ), Структура «ООН-женщины» и Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Секретариат ЕРiC готов содействовать мировым лидерам в том, чтобы их обязательства в этой области были в полной мере выполнены и претворены в жизнь.

20-Я МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТАТИСТИКОВ ТРУДА

О некоторых важнейших вопросах ее повестки дня – в интервью директора Департамента статистики МОТ Рафаэля Диеса де Медины

Конференция состоялась в Женеве под эгидой МОТ. Международная конференция статистиков труда (МКСТ) – нормоустанавливающий форум в области статистики труда, который МОТ регулярно проводит с 1923 года.

МКСТ принимает формулировки основных понятий, принятых в статистике труда, для их последующего использования во всем мире в ходе аналитико-статистической работы, связанной со сферой труда. В процессе подготовки к конференции директор Департамента статистики МОТ Рафаэль Диес де Медина (Rafael Diez de Medina) разъяснил нам суть некоторых из основных вопросов ее повестки дня и поделился ожиданиями, которые он связывает с МОТ как с организацией, опирающейся на научные знания.

Каким вопросам будет уделено основное внимание на конференции?

Наряду с традиционной тематикой, на этот раз особое место на МКСТ займет работа на перспективу. Классические, традиционные формулировки нередко оказываются слишком ограниченными. В мире развиваются новые формы труда, меняются отношения между работодателями и работниками.

Мы совместно с трехсторонними участниками МОТ работаем над внедрением новых подходов к классификации трудовых отношений и к оценке нестандартных форм занятости, то есть над тем, чем МОТ занимается на политическом уровне. Другая важная для нас тема связана с ЦУР – Целями в области устойчивого развития. Принятие ЦУР стало исторической вехой для всех



областей развития. МОТ – организация, несущая ответственность за ряд показателей ЦУР и уполномоченная помогать государствам-членам в сборе и распространении статистических данных, на основе которых оценивается продвижение вперед в решении задач ЦУР, связанных с обеспечением достойного труда.

Государства-члены МОТ обязаны отчитываться о ходе реализации ЦУР, и мы готовим к выпуску руководство, которое поможет им в оценке того, насколько успешно они продвигаются к выполнению ЦУР. МОТ окажет им содействие в выработке необходимых показателей и снабдит их соответствующим инструментарием, позволяющим улучшить сбор данных как в количественном, так и в качественном отношении.

В 2013 году статистики впервые сформулировали понятие труда. В соответствии с этой формулировкой трудом следует считать не только оплачиваемую занятость: есть еще и неоплачиваемый труд, и волонтерская работа, и производственная практика, и многое другое.

Сегодня многие страны уже пользуются этими статистическими стандартами для оценки как занятости, так и других форм труда на единообразной основе, но нам хотелось бы, чтобы это стало повсеместной практикой. Именно для того, чтобы ускорить процесс ее внедрения, мы и подготовили упомянутые новые инструменты.

Как работа МКСТ связана с инициативой МОТ, касающейся будущего сферы труда?

В ходе предстоящей дискуссии будет затронут целый ряд вопросов, имеющих отношение к будущему сферы труда. Все большее разнообразие форм занятости, отчасти вызванное распространением нестандартных форм труда и зачастую связанное с процессом глобализации, должно найти отражение в ста-

тистике. Статистикам приходится считаться с реалиями сегодняшнего дня, и не всегда им удается своевременно на них реагировать. Отсюда – потребность в новаторских, реформаторских подходах к статистическим системам. Нам необходимо более эффективно фиксировать показатели и тенденции, касающиеся новых профессий и перемен в сфере труда: это поможет политикам их осмысливать и предпринимать соответствующие действия.

Как можно с достаточной точностью измерить экономическое и социальное развитие?

Найти возможности сделать это, не ограничиваясь показателями ВВП, – одна из проблем, которой занимается Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда. Здесь, например, должны учитываться такие факторы, как объем неоплачиваемого труда, мобильность рабочей силы, качество рабочих мест – с течением времени все они будут приобретать все большее значение. Внедрение наработок МКСТ – как тех, что содержатся в решениях 2013 года, так и тех, которые появятся по итогам нынешней конференции, – несомненно, станет ценным дополнением к таким классическим методам оценки, как расчет ВВП.

В чем вам видятся приоритеты в работе МОТ как организации, опирающейся на научные знания?

МОТ – организация, опирающаяся в своей деятельности на научные знания, и в этом качестве она уделяет большое внимание вопросам статистики. Это служит укреплению ее роли как главного мирового источника статистических данных в области трудовых отношений и крупнейшего хранилища актуальной информации, связанной с достойным трудом.

Работа МОТ должна в большей степени строиться на фактах. Мы – организация, которая отстаивает опреде-

ленные ценности, и это важно, но те политические рекомендации, которые мы даем нашим партнерам и трехсторонним участникам, необходимо подкреплять убедительными доказательствами и фактами. В свете ЦУР для трехсторонних участников МОТ особенно актуален сбор качественных данных. Соответственно, важной задачей МОТ становится внедрение совместно с нашими партнерами единых статистических стандартов для всех регионов. В этих целях мы укрепляем наш потенциал на местах с тем, чтобы работать со странами напрямую, используя при этом и возможности Туринского центра и других каналов.

На глобальном уровне МОТ в течение двух лет председательствовала в Межсекретариатской рабочей группе ООН по обследованию домашних хозяйств. Это способствовало налаживанию взаимодействия с другими крупными международными организациями, ведущими сбор статистики, в том числе Всемирным банком, ЮНИСЕФ, ФАО, структурой «ООН-женщины», и укреплению авторитета МОТ. Мы также активно участвуем в работе Статистической комиссии – органа Экономического и социального совета ООН, объединяющего все статистические учреждения мира.

Хотелось бы, чтобы работа со статистикой и сбор достоверных данных были неотъемлемой составляющей нашего общего подхода к управлению информацией. Более качественная статистика обеспечивает надежность и достоверность анализа, а это, в свою очередь, способствует повышению целенаправленности и эффективности тех программ, которые реализует наша организация. Статистическими данными и показателями все активнее пользуются в своей работе Бюро по проведению оценок (EVAL) и Департамент стратегического программирования и управления (PROGRAM). Мы движемся в верном направлении, но нам еще многое предстоит сделать.

Какие надежды вы связываете со 100-летием МОТ, которое будет отмечаться в 2019 году?

100-летием МОТ – прекрасная возможность привлечь внимание к деятельности нашей организации и укрепить ее авторитет в мире. Мы должны воспользоваться этим юбилеем, чтобы убедить людей: достойный труд и другие основополагающие вопросы, которыми занимается МОТ, актуальны для всех.

Своей работой мы можем сделать невидимое видимым и способствовать выдвижению на первый план важнейших проблем, требующих внимания тех, кто определяет политику.

БЮДЖЕТ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА – СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЙ

В Белоруссии, в Национальном детском образовательно-оздоровительном центре «Зубренок» прошла гражданско-патриотическая кадетская смена учащихся Союзного государства «За честь Отчизны», финансируемая из средств бюджета Союзного государства. Там же собиралась рабочая группа для обсуждения бюджета Союзного государства на 2019 год.

По данным Департамента финансов и бюджетной политики Постоянного Комитета Союзного государства, бюджет следующего года – особенный. Это программы в области медицины и социальной направленности, программы, направленные на обеспечение внешней и внутренней безопасности, производственные программы. Поскольку доходы бюджета ограничены, было принято решение об оптимизации расходов бюджета Союзного государства. В основном оптимизации подлежат расходы, связанные с финансированием совместных мероприятий. Когда рассматривали проект бюджета на 2019, то поставили задачу, чтобы расходы, направленные на оздоровление детей, на оздоровление и лечение граждан России и Беларуси, пострадавших от последствий чернобыльской катастрофы, не были уменьшены.

В частности, на мероприятие «Гражданско-патриотическая смена учащихся Союзного государства «За честь Отчизны», которое проводится в «Зубренке», предусмотрено средств больше, чем в 2018 году. Таким образом, бюджет на 2019 год будет социально ориентированным.

В ФОРУМ РЕГИОНОВ РОССИИ И БЕЛАРУСИ

Он прошел в Могилеве при участии Владимира Путина и Александра Лукашенко, где было отмечено, что Россия и Беларусь вполне способны вывести взаимный товарооборот на уровень в 50 миллиардов долларов.

На форум, который состоялся под эгидой верхних палат парламентов стран, съехались больше четырех тысяч участников – от молодежи до глав регионов. Перед собравшимися выступили оба лидера, которые выразили уверенность, что Москва и Минск продолжат идти по пути евразийской интеграции, несмотря на «пересекающиеся интересы». Отдачу от реализации совместных проектов, в том числе в рамках Союзного государства, способно повысить формирование общего правового поля. В связи с этим правительства и парламенты обеих стран последовательно работают над

сближением национальных законодательств.

Прозвучал призыв в преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне «поддержать работу молодежных поисковых отрядов по установлению мест захоронений, имен солдат, увековечению памяти о них, а также содействовать надлежащему содержанию воинских захоронений и памятников».

Названа актуальная тема проведения согласованной политики в промышленной сфере и углубления кооперации.

Было решено отменить роуминг в Союзном государстве России и Белоруссии в течение полутора лет в соответствии с «дорожной картой» профильных министерств двух стран.

«Сегодня Союзное государство – это самое прочное объединение на евразийском пространстве. Наш Союз смело можно назвать эталоном, «золотым стандартом» интеграции», – заявила спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко.

СОЗДАЕТСЯ ПРОГРАММА АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

Какой будет эта программа, обсудили участники Совета при правительстве России по вопросам попечительства в социальной сфере. Определили три главных направления.

К 2024 году средняя продолжительность жизни в стране – такая задача поставлена перед правительством – должна увеличиться до 78 лет, к 2030 году – до 80 лет. Продолжительность жизни в стране растет, и это меняет структуру населения, увеличивается доля людей старшего поколения. В прошлом году, по данным Росстата, доля граждан старше трудоспособного возраста составляла 25 % – 36,7 миллиона человек. А к 2025 году этот показатель может достичь 27,5 %, то есть 40,3 миллиона. Это ставит перед государством и обществом конкретные задачи: продление здоровой и активной жизни, когда люди старшего возраста остаются самодостаточными и не нуждаются в посторонней помощи и уходе. Такие задачи содержатся в новом национальном проекте «Демография».

Активное долголетие становится ключевой целью и входящего в демографический блок федерального проекта «Старшее поколение». Основные направления работы – совершенствование медпомощи и в принципе, и конкретно людям старшего возраста, для чего предстоит развивать гериатрию, создавать специализированные отделения и кабинеты в поликлиниках и больницах, готовить врачей.

Второй важнейший момент: действие в занятости людям старших возрастов. Это – защита работников предпенсионного возраста от увольне-

ния, программы переобучения и повышения квалификации, стимулирующие меры для работодателей создавать и сохранять рабочие места для зрелых сотрудников, проекты содействия самозанятости.

Третье направление – обеспечение всесторонней социальной поддержки для тех, кто уже прекратил работать. Здесь предстоит привести к современным требованиям уже существующую социальную инфраструктуру, а также внедрять новые для России, но активно используемые в других странах методы поддержки пожилых и продления их здоровой жизни. Предстоит также развивать патронажную службу и услуги сиделок. А учитывая российские традиции, поддержка семейного ухода – одна из важных частей этой социальной системы.

В этом году пилотные проекты по опробованию различных вариантов организации долгосрочного ухода начинаются в шести регионах: Рязанской, Волгоградской, Псковской, Тульской, Костромской, Новгородской областях. К 2024 году такая система будет налажена во всех регионах.

ДАЕШЬ ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ!

В Молдавии на улицах г. Бельцы появляются новые баннеры с изображениями учителей и школьников.

Всего изготовлено 21 панно. На баннерах изображены фотографии коллективов бельцких учебных заведений, учеников-победителей республиканских и международных олимпиад по предметам, преподаватели и школьники, добившиеся различных успехов в образовательной деятельности. Например, фотография бронзового призера, безусловно, престижной Балканской олимпиады по информатике.

Примечательно, что в Бельцах объявлен конкурс для активной молодежи, которая может принять участие в конкурсе молодежных инициатив, проводимом Управлением образования, молодежи и спорта примарии. Конкурс проводится в шести категориях:

- «Самая активная молодежная организация, ассоциация или центр муниципия Бельцы»;
- «Самый активный работник с молодежью муниципия Бельцы»;
- «Самая успешная молодежная инициатива, реализованная в муниципии Бельцы»;
- «Самый активный молодой человек Бельц»;
- «Лучший видеоролик, созданный молодыми людьми на тему «В ритме молодости»»;
- «Лучшая работа, созданная молодыми людьми: стихотворение/проза; рисунок; аппликация; фотография; постер».

ПЕНСИИ ВЫРАСТУТ

В Армении не будет пенсии ниже 25 500 драмов (1 доллар США – 485,75 драм). Таков соответствующий проект Министерства труда и социальных вопросов Армении.

Цель проекта – преодоление крайней бедности среди пенсионеров. Пока по действующему законодательству базовая пенсия составляет 16 тыс. драмов. К этому приплюсовываются надбавки за стаж – по 800 драмов за первые 10 лет и 500 – за остальные. Число пенсионеров, размер пенсии которых ниже стоимости минимальной потребительской корзины, в республике составляет около 80 тыс., около 40 тыс. из них получают пенсию в размере 16 тыс. драмов. То есть это повышение размера пенсии на 60% существенно скажется на получающих минимальную пенсию.

Учитывая, что целью правительства является преодоление бедности, кабинет будет вносить новые изменения с каждым годом при обсуждении бюджетных доходов и расходов.

Согласно прогнозам, к 1 июня 2019 года число пенсионеров составит 497 394, из которых: трудовых пенсионеров – 463 069 человек, военных пенсионеров (получающих пенсию из силовых структур) – 32 420 человек, пенсионеров, получающих пенсию из Служб – 1905 человек.

Продовольственная (крайняя) черта бедности составляет примерно 23 313 драма.

ВКЛАДЫВАЮТСЯ В СЕЛЬСКУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ

Армянский телекоммуникационный оператор VivaCell-MTS совместно с Фондом защиты дикой природы и культурных ценностей (FPWC) содействует развитию сети Экосел в Армении. Как сообщили в пресс-службе компании, в центре внимания программы отдаленные села страны.

Развитие инфраструктур в селах осуществляется поэтапно, сначала внедряются энергосберегающие системы, эксплуатация которых выгодна сразу в нескольких аспектах: облегчается финансовая нагрузка общины, сопоставляются компоненты стабильного использования экологических и природных ресурсов, создается чистая окружающая среда.

Преимущества системы уже опробовали на себе жители села Караглух Вайоцдзорской области, а глава общины Ехегис сравнил объемы потребленной электроэнергии и израсходованных средств от внедрения LED-освещения, которое было внедрено за счет компании прошлой зимой. Как отметили в VivaCell-MTS, в 2017 году были про-

ведены работы по внедрению LED-освещения (52 LED-светильника) на основных сельских улицах. В качестве продолжения программы в этом году планируется провести работы по освещению второстепенных улиц села, где уже проводятся работы по установке фонарных столбов. Жители села Караглух считают важным достижением экономии средств и наличие соответствующих современным требованиям инфраструктур. Наличие внешнего освещения также позволяет защищаться от диких животных. Планируется, что второй этап программы будет завершен до конца года.

СОЦИУМ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ МОЛДАВАН

В селе Сарцово Резинского района был открыт общественный центр «Люди для людей». По крайней мере, 30 пожилых людей будут пользоваться в холодное время года теплым обедом в социальной столовой, расположенной в центре села. А 200 местных пенсионеров будут иметь возможность участвовать в различных мероприятиях (гурман, здоровье, спорт, театр, музыка и т.д.). Мероприятия направлены на содействие активному старению и социальной интеграции пожилых людей.

Общественный центр «Люди для людей» был создан по предложению инициативной группы при поддержке общества Швейцарского Красного Креста и проекта «Старение и здоровье», реализуемого «Хелп Эйдж International».

ПРЕОДОЛЕТЬ ПРЕДВЗЯТОЕ...

Правительство Таджикистана, ЮНИСЕФ и партнеры, представляющие гражданское общество, запустили национальную кампанию по созданию инклюзивного общества с равными возможностями для всех. Это направлено на повышение осведомленности общественности, чтобы воспитать в людях уважение к правам и чувству собственного достоинства детей, женщин и мужчин с инвалидностью, снизить уровень стигматизации и преодолеть предвзятое отношение к инвалидности.

Кампания будет проходить под девизом «Каждый из нас способен», чтобы подчеркнуть, что каждый человек в таджикском обществе способен внести свой важный вклад в стабильность, сплоченность и процветание. Эта кампания направлена на поддержку усилий правительства страны по реализации Конвенции о правах инвалидов, которую Таджикистан подписал в марте 2018 года.

На официальной церемонии запуска данной кампании примут участие первый заместитель министра здравоохранения и

социальной защиты населения Республики Таджикистан Саида Умарзода, постоянный координатор ООН Пратибха Мехта, представитель ЮНИСЕФ в Таджикистане Лучиано Калестини и посол Японии в Таджикистане Хаджиме Китаока.

По итогам этой кампании ожидаются следующие изменения: знания населения об инвалидности улучшатся, а ложные представления будут преодолены; у всех членов общества – детей младшего возраста, молодежи и взрослых людей без инвалидности сформируется более позитивное отношение к людям с инвалидностью в своих сообществах; общество будет содействовать формированию у детей с инвалидностью уверенности в себе и необходимых компетенций, чтобы они имели возможность участвовать в собственном развитии; снизятся негативное отношение к людям с инвалидностью и барьеры, которые мешают им внести полноценный вклад в жизнь общества; потенциал родителей детей с инвалидностью повысится, и они смогут принимать компетентные решения о том, какой наиболее подходящий уход нужен для их детей вне учреждений интернатного типа.

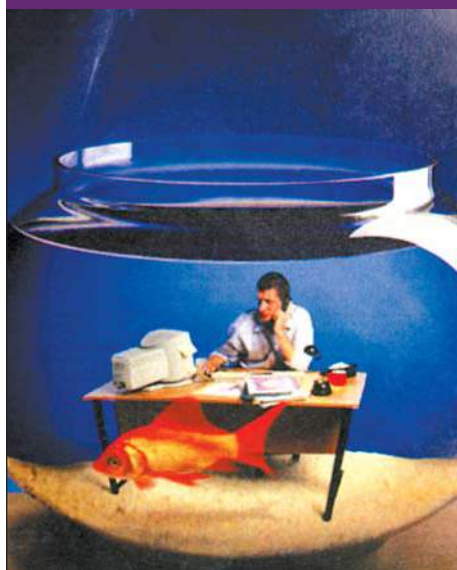
ПОБЫВАТЬ В ГРУЗИИ – ПРЕСТИЖНО

Россияне впервые за 12 лет стали самыми многочисленными туристами в Грузии. За семь месяцев 2018 года эту страну посетило свыше 890 тыс. граждан РФ. Жители Москвы, Санкт-Петербурга и других российских городов стали активно ездить в бывшие советские республики с 2015 года из-за резкого подорожания туров в Европу.

Рост турпотока из РФ объясняется «новыми сервисами, которые интересны именно гостям из России». Например, к винному туризму добавился и гастрономическо-кулинарный туризм, когда гости имеют возможность поселиться в семьях и научиться самостоятельно готовить понравившиеся им блюда национальной кухни.

Самыми часто посещаемыми иностранными туристами местами стали Тбилиси (3,1 млн визитов) и Аджария (1,9 млн визитов). Интерес россиян к туристическим поездкам в страны бывшего СССР, включая государства Закавказья, начал заметно расти с 2015 года. Тогда эти направления рассматривались туристами как альтернатива резко подорожавшим на фоне девальвации рубля путешествиям в Европу. Наблюдается существенный рост интереса россиян к путешествиям и по Армении, куда в 2017 году приехало 92,7 тыс. граждан РФ, что на 50,7% больше, чем в 2016 году. А с 2013 года турпоток в эту страну увеличился почти в два раза. В Азербайджан в прошлом году съездили 82,7 тыс. путешественников из России, на 59,6% больше, чем в 2016 году, и в 1,8 раза больше, чем пять лет назад.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О ЗАЩИТЕ ОТ ИНФЛЯЦИИ

По данным экспертов Банка Хоум Кредит, надо понимать, что инфляция бывает двух видов: общероссийская и индивидуальная. Общероссийская рассчитывается Росстатом и показывает среднее повышение цен на все товары и услуги. Индивидуальная же будет для каждой семьи своя. Она зависит от структуры потребления и обычно выше общероссийской. Чтобы защитить от нее свои деньги, можно использовать разные финансовые инструменты.

Самый простой – банковский вклад. Его легко открыть, у него прозрачная система начисления процентов и гарантированная доходность (сейчас на уровне 6-7% годовых). А еще вклады суммой до 1,4 млн рублей застрахованы государством. Альтернатива банковским вкладам – индивидуальный инвестиционный счет (ИИС). Это более сложный инструмент. Но и доходность по нему может быть выше, чем по вкладу (за счет инвестиций в облигации высокого качества – 12–13% годовых). Также открытый ИИС дает право получить налоговый вычет.

Стоит обратить внимание на дебетовые карты с программами лояльности. Во-первых, деньги на них защищены системой страхования вкладов. Во-вторых, на остаток по таким картам часто начисляют проценты, сопоставимые с доходностью по вкладам. И это не считая того, что вы будете получать «кешбэк» за покупки, то есть часть потраченных денег вернется вам обратно на карту.

Подробно о том, как защитить свои сбережения от инфляции, – на сайте www.вашифинансы.рф

О ДЕЛЕЖЕ ПОСЛЕ РАЗВОДА НАЖИТОГО В БРАКЕ

Как показал разбор Верховным Судом РФ одного из таких

решений о разделе совместно нажитого, не все приобретенное в период брака получится поделить поровну.

Предметом анализа Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ стал процесс о дележе однокомнатной квартиры. Брак просуществовал три года. Он был заключен в сентябре, а спустя месяц после свадьбы супруга подписала с застройщиком договор долевого участия в строительстве дома, в котором она должна была получить однокомнатную квартиру. Еще спустя месяц эта сделка прошла государственную регистрацию. Судя по материалам суда, у жены до брака была своя квартира, которую она продала через месяц после свадьбы, а вырученные деньги вложила в строительство однокомнатной квартиры.

После того как брак распался, в суд с иском о разделе совместно нажитого имущества пришел ее бывший супруг. Свои требования истец аргументировал так: на момент рассмотрения спора право собственности на однокомнатную квартиру за бывшей женой не было зарегистрировано. Никакого соглашения о разделе общего добра они не заключали. Но после развода жена единолично пользуется этой однокомнатной квартирой, а так как она была куплена в браке, значит, он, как супруг, имеет полное право на половину жилплощади.

Районный суд истцу отказал. Суд решил, что квартиру бывшая супруга приобрела на деньги, вырученные от продажи имущества, которое у нее было до заключения брака. Поэтому однушка не относится к общему имуществу супругов. Бывший супруг это решение оспорил.

Апелляция встала на сторону истца и с решением районных коллег не согласилась. Она его отменила и постановила – однокомнатную квартиру поделить пополам. По ее мнению, сам факт внесения в счет оплаты по договору участия в долевом строительстве денег от продажи личного имущества не имеет правового значения для правильного разрешения спора «в отсутствии доказательств наличия соглашения сторон о приобретении ответчиком спорного имущества в личную собственность».

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ с таким решением и делением квартиры не согласилась. Высокая инстанция напомнила коллегам 34-ю статью Семейного кодекса. В ней говорится про то, что нажитое в браке имущество считается совместной собственностью. В статье подробнейшим образом перечислено, что относится к такому общему имуществу – доходы каждого из супругов от трудовой, предпринимательской или интеллектуальной деятельности. Полученные ими пенсии, пособия и прочие выплаты, не имеющие целевого назначения – материальная помощь, возмещение ущерба по утрате трудоспособности и прочие подобные выплаты – собственность личная.

Общим достоянием будет и то, что куплено за счет совместных доходов.

Это движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги, паи, вклады, доли в капитале, внесенные в кредитные учреждения или в коммерческие организации. Заканчивается этот список словами «и другое нажитое супругами имущество» независимо от того, на имя кого из них оно приобретено либо оформлено и кто из супругов вносил деньги.

А в статье 36 Семейного кодекса перечислено то, что не делится. Это имущество, принадлежащее каждому до брака, а также то, что получил каждый из них во время брака в дар, по наследству и «по иным безвозмездным сделкам».

Был специальный пленум Верховного Суда, который рассматривал сложные вопросы по искам о расторжении брака (от 5 ноября 1998 года № 15). На этом пленуме были даны такие разъяснения: не является общим совместным имуществом, хоть и приобретенное во время брака, но купленное на личные средства каждого из супругов, принадлежавшие ему до вступления в брак. А еще не будут общими «вещи индивидуального пользования, за исключением драгоценностей и других предметов роскоши».

Из всего сказанного Верховный Суд делает следующий вывод: юридически значимым обстоятельством при решении вопроса об отнесении имущества к общей собственности супругов является то, на какие деньги оно куплено, личные или общие, и по каким сделкам, возмездным или безвозмездным, приобретал один из супругов это имущество в период брака. Имущество, полученное одним из супругов в браке по безвозмездным гражданско-правовым сделкам (это наследство, дарение, приватизация), не является общим имуществом супругов. Приобретение имущества в период брака, но на средства, принадлежавшие одному из супругов лично, также исключает такое имущество из режима общей совместной собственности.

Верховный Суд подчеркнул, что в нашем споре апелляцией такое важное, «юридически значимое» обстоятельство, как использование для покупки однокомнатной квартиры средств, принадлежавших лично бывшей супруге, «ошибочно оставлено без внимания».

Вырученные от продажи старой квартиры деньги по закону были личной собственностью ответчика, поскольку совместно в период брака они не наживались и не могли быть общим доходом супругов.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда особо подчеркнула – срок между получением денег от продажи квартиры до брака и оплатой по договору долевого участия в строительстве составил всего пять дней. Так что в соответствии со статьей 34 Семейного кодекса купленная на эти деньги однокомнатная квартира никак не могла быть признана общим имуществом супругов.

Итог анализа – решение районного суда, отдавшего квартиру бывшей жене, Верховный Суд посчитал правильным, законным и оставил его в силе, а решение апелляции отменено.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О ПЕРЕХОДНОМ ПЕНСИОННОМ ПЕРИОДЕ

По новому закону, пенсионный возраст в России увеличился на 5 лет. Отныне женщины будут выходить на заслуженный отдых в 60 лет, мужчины – в 65. Но «по полной» новый возраст начнет действовать для женщин 1968 года рождения и моложе.

Для мужчин – с 1963 года рождения и моложе. Все, кто старше, попадают под так называемый переходный период – в течение ближайших 10 лет для них пенсионный возраст будет повышаться постепенно.

Все это касается только тех, кто работает страховую пенсию – сейчас для этого надо накопить минимум 30 пенсионных баллов и иметь не меньше 15 лет страхового стажа. Если баллов или стажа не хватит, если человек работал нелегально или вообще не работал, придется рассчитывать только на социальную пенсию. Для нее возраст тоже увеличивается на 5 лет. Женщины смогут получить социальную пенсию в 65 лет, мужчины – в 70 лет. И этот «социальный» возраст выхода на пенсию тоже будет повышаться постепенно в течение 10 лет.

О ПЕНСИЯХ ПЕДАГОГОВ, МЕДИКОВ И СЕВЕРЯН

На 5 лет отодвигается и выход на пенсию для педагогов, медиков, артистов и прочих творческих работников. По новым правилам, они должны выработать свой специальный стаж (от 15 до 30 лет в зависимости от категории льготника), но выйти на пенсию смогут лишь спустя пятилетку. Исключение, как и для всех остальных, делается на 10-летний переходный период – с 2019 по 2028 год срок обращения за пенсией для них будет переноситься на срок от 1 до 5 лет. К примеру, если школьный учитель в 2021 г. выработает необходимый 25-летний педагогический стаж, пенсия ему будет назначена через 3 года, то есть в 2024 г.

Для жителей районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, пенсионный возраст также повыша-

ется на 5 лет. Женщины-северянки смогут выйти на заслуженный отдых в 55 лет, мужчины – в 60 лет. Но при условии, что к этому возрасту они успели отработать необходимый северный стаж. Изменения не коснутся только малочисленных коренных народов Крайнего Севера. Для них пенсионный возраст оставили без изменений: 50 лет для женщин и 55 – для мужчин.

О ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЯХ

Ничего не меняется для работников вредных и опасных производств – шахтеров, химиков и др., а также полицейских, военных и других сотрудников силовых ведомств, которые получают пенсии не по линии Пенсионного фонда.

Неизменными остаются и условия для многодетных матерей с 5 и более детьми – при наличии необходимого страхового стажа в 15 лет они по-прежнему смогут выйти на пенсию в 50 лет. Но теперь право на досрочный выход появилось у матерей с 4 детьми – для них он будет на 4 года раньше, то есть в 56 лет. Если у женщины трое детей, она сможет выйти на пенсию на 3 года раньше нового пенсионного возраста, то есть в 57 лет.

Досрочно на пенсию на 2 года раньше смогут выйти и те, кто успел к этому времени отработать большой страховой стаж (официальный, за который отчислялись взносы в ПФР). Женщинам, чтобы начать отдыхать в 58 лет, надо отработать 37 лет. Мужчинам, чтобы выйти на пенсию в 63 года, понадобится страховой стаж 42 года.

О ВЫПЛАТЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ

В отличие от страховой пенсии, накопительную будут выплачивать по старому возрасту – с 55 лет женщинам и с 60 лет мужчинам. Речь идет о людях 1967 года рождения и моложе, работодатели которых в течение 12 лет – с 2002 по 2013 год – отчисляли страховые взносы на накопительную пенсию – сначала 3% от заработка, потом 6% (государство тогда всех «подписало» делать накопления). В НПФ сейчас средний счет на человека составляет 71 тыс. руб.

Как свои накопления получают люди в 55 и 60 лет – разово или по частям, законодатели пока не решили.

О ПЕНСИЯХ ЧИНОВНИКОВ

Повышение пенсионного возраста для госслужащих началось еще в 2017 г. – ежегодно по полгода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Теперь принято решение, что с 1 января 2020 г. шаг «ускорится» – возраст чиновников будет увеличиваться по году в год.

О «ПРЕДПЕНСИОНЕРАХ»

В отечественном законодательстве появилось новое понятие – «граждане

предпенсионного возраста». Начинается этот возраст в 55 лет у женщин и в 60 лет у мужчин. Вместе с пенсионным законом был принят пакет документов, защищающих интересы «предпенсионеров». Во-первых, ввели административную и уголовную ответственность за увольнение таких работников и за отказ в приеме на работу. Во-вторых, за работодателями закрепили обязанность ежегодно предоставлять «предпенсионерам» 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением зарплаты. В-третьих, для людей старше 55 и 60 лет установили пособие по безработице 11 280 рублей. Но платить его будут не больше одного года. В-четвертых, «предпенсионеры» смогут пройти переобучение и курсы повышения квалификации – на специальные программы занятости в бюджете заложены 5 млрд руб.

В-пятых, все льготы, которые предоставляются сейчас пенсионерам, будут сохранены для «предпенсионеров». Речь идет как о региональных льготах (каждый субъект вносит изменения в свое законодательство), так и федеральных – освобождение от налогов на квартиру, дом, дачу, гараж и 6 соток земли. Платить налоги на имущество «предпенсионерам» не придется.

Но! Такое право будет сохраняться только на переходный 10-летний период. Закончится он в 2028 г. Это значит, что женщины 1973 года рождения и моложе и мужчины 1968 года рождения и моложе уже не смогут воспользоваться льготами.

О ПРЕДСТОЯЩИХ ПЕНСИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ

Вице-премьер Правительства РФ Татьяна Голикова уже не раз озвучивала идею отказа от действующей в России с 2015 г. балльной пенсионной формулы.

«Это очень сложное решение, но нам придется его принимать. Балльная формула так и не заработала в полном объеме. Расчет осуществляется немого запутанным способом, а потом результат индексируется на уровень инфляции. Это вызывает много вопросов. Пенсия должна зависеть от стажа и того заработка, который получал работник во время своей трудовой деятельности», – считает Т. Голикова.

Еще одно нововведение, которое может появиться в ближайшие годы, – индивидуальный пенсионный капитал (ИПК). Минфин планирует, что он заработает с января 2020 г. Что это такое? ИПК придет на смену замороженным с 2013 г. обязательным пенсионным накоплениям. Но, в отличие от прежней системы, отчисления будут делать не работодатель, а сам работник в размере от 1 до 6% от заработка. Причем подключение к ИПК предполагается сделать принудительно-добровольным, когда молчание означает согласие. Если работник не захочет отдавать часть зарплаты на будущую пенсию, он должен написать заявление об отказе своему работодателю (а через 5 лет повторить). Если не сделает этого, отчисления в НПФ пойдут автоматически. Эта история коснется всех без исключения официально работающих граждан страны. Впрочем, как сообщали в ЦБ, итоговый вариант законопроекта по индивидуальному пенсионному капиталу пока не готов.

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с заместителем Генерального секретаря ВКП В.С. Юрьевым 3–6 ноября посетила исторические места Республики Узбекистан: Ташкент, Самарканд, Бухару.

Программа пребывания была максимально насыщена и разнообразна: это и посещение в г. Ташкенте Государственного музея истории Узбекистана Академии наук Республики, который является крупнейшим и старейшим научно-просветительным учреждением Центральной Азии с более чем 120-летней историей. В музее хранятся уникальные памятники археологии, нумизматики, этнографии, архивные материалы, насчитывающие более 250 тысяч экземпляров, а также сборники документов, исторические реликты и произведения искусства. Обзорная экскурсия по г. Ташкенту, посещение парка Дружбы, где установлен памятник семье Шамахмудовых, усыновивших в годы Великой отечественной войны 15 сирот, посещение площади «Мустакиллик», Театральной площади Навои, возложение цветов к памятнику первому Президенту Узбекистана Исламу Каримову.

Далее в программе пребывания был город Самарканд, до 1932 года являвшийся столицей Узбекистана. Это жемчужина Востока, возраст которой насчитывает более 3 тысяч лет. В г. Самарканде делегация посетила:

- обсерваторию Улугбека – это одна из дошедших до наших дней и наиболее важных обсерваторий мира;
- Мавзолей Ходжа Данияра – Святого Даниила (XV в.), к которому с

ВИЗИТ ДРУЖБЫ В УЗБЕКИСТАН

одинаковым почтением относятся мусульмане, христиане и иудеи;

- уникальный ансамбль усыпальниц Шахи-Зинда (IX–XIX вв.);
- площадь Регистан, которая окружена медресе Улугбека, Шер-Дор и медресе Тилля-Кори (XV–XVII вв.);
- самое большое средневековое сооружение города – Мечеть Биби Ханым (XIV в.);
- мавзолей Гур-Эмир (XIV в.) – усыпальницы династии Темуридов;
- могилу первого Президента Узбекистана Ислама Каримова, похороненного на его родине в Самарканде.

А посещение достопримечательностей г. Бухары оставило неизгладимый след у всей делегации. Это Минарет Калян – символ Бухары на протяжении веков, служивший маяком для караванов в пустыне по пути в Бухару, Крепость Арк – величественная цитадель, место обитания правителей Бухары, оплот власти и могущества (I век до н.э. – XIX в.), летняя резиденция Сейид Мир Мухаммед Алим-хана – последнего эмира Бухарского эмирата, представителя узбекской династии рода Мангыт и др.

Высокий профессионализм гидов, показавших глубокое знание истории своей страны, дал возможность приобщиться к великой истории Узбекистана, который дал миру такие имена, как: Амир Тимур, Мирзо Улугбек, Авиценна, Исмаил Самани, Аль-Беруни, Алишер

Новои, Ходжа Насреддин и многие другие.

В программе пребывания помимо экскурсионной составляющей были также запланированы и состоялись встречи с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана: Б.Х. Махмадалиевым – первым заместителем Председателя Федерации; Я.З. Файзуллаевым – заместителем Председателя Федерации, с руководителями областных объединений профсоюзов С.А. Рафиковым – председателем совета Самаркандского объединения профсоюзных организаций; Г.Я. Сафаровым – председателем Бухарского областного объединения профсоюзных организаций, а также с представителями ряда отраслевых объединений профсоюзов.

Были обсуждены вопросы дальнейшего сотрудничества между ВКП и Федерацией профсоюзов Узбекистана. На протяжении всего визита делегацию сопровождал директор Дочернего предприятия «KASABA SAYR» Совета федерации профсоюзов Узбекистана Тулкин Узакович Хидиров, который подготовил посещение всех экскурсионных объектов.

Всем, кто хочет посетить Республику Узбекистан, редакция журнала советует воспользоваться услугами «KASABA SAYR»:

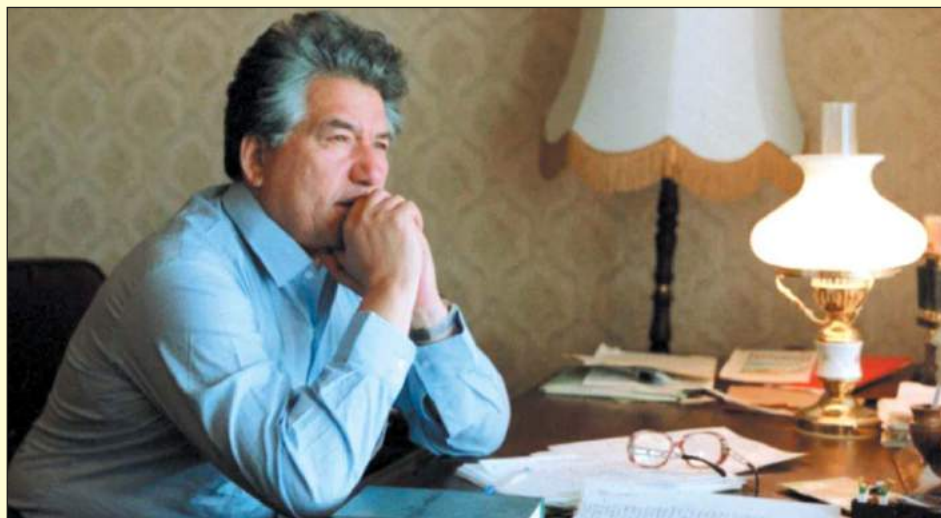
интернет-сайт: WWW.KASABA.UZ;
контактные телефоны: 8-10-998-371-256-66-64, 256-40-01.



ЧИНГИЗ АЙТМАТОВ

К 90-летию со дня рождения

Киргизский и русский писатель, Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и трех Государственных премий СССР, народный писатель Киргизской ССР, народный писатель Казахстана, дипломат, Герой Киргизской Республики, академик АН Киргизской ССР

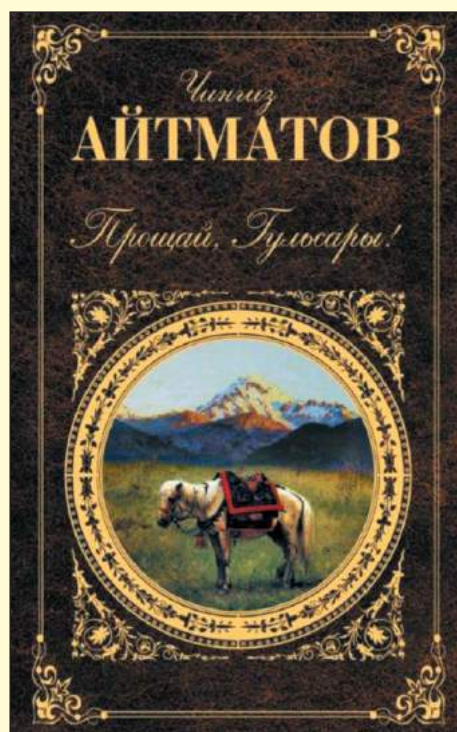


Чингиз Айтматов родился 12 декабря 1928 г. в селе Шекер, ныне Таласской области Киргизии. Его отец, Торекул Айтматов, был видным государственным деятелем Киргизской ССР, но в 1937 он был арестован, а в 1938 – расстрелян. Чингиз, его братья и сестры выросли в Караколе, в доме своего деда, татарского купца 1-й гильдии Хамзы Абдулвалиева. Мать – Нагима Абдулвалиева – комсомольский работник, служащая.

Окончив восемь классов, Чингиз поступил в Джамбульский зоотехникум, который окончил с отличием. В 1948 г. поступил в сельскохозяйственный институт во Фрунзе, который окончил в 1953 г. В 1952-м начал публиковать в периодической печати рассказы на киргизском языке. По окончании института в течение трех лет работал в НИИ скотоводства, одновременно продолжая писать и печатать рассказы.

В 1956 поступил на Высшие литературные курсы в Москве (окончил в 1958-м). В год окончания курсов в журнале «Октябрь» был опубликован его рассказ «Лицом к лицу». В том же году были опубликованы его рассказы в журнале «Новый мир», а также вышла в свет повесть «Джамиля», принесшая Айтматову мировую известность. После «Джамиля» были также опубликованы повести «Верблюжий глаз» (1960), «Первый учитель» (1961), «Материнское поле» (1963) и сборник «Повести гор и степей» (1963), за которую писатель получил Ленинскую Премию. Все эти произведения выходили одновременно по-русски и по-киргизски. В 1965 году повесть «Первый учитель» была экранизирована Андреем Кончаловским на «Мосфильме», также «Верблюжий глаз» был экранизирован Л. Шепитько

с главным исполнителем в роли Кемела Болотом Шамшиевым, впоследствии ставшим одним из лучших режиссёров по постановке фильмов по произведениям Чингиза Айтматова, как «Белый пароход», «Ранние журавли» и др. Повесть «Прощай, Гульсары!» (1968) принесла автору Государственную премию. Роман «Белый пароход» (1970) был опубликован на русском языке и на долгие годы становится одним из наиболее признанных произведений Чингиза



Айтматова во всем мире, а экранизация романа была показана на международных кинофестивалях в Берлине и в Венеции. Совместная работа Чингиза Айтматова с казахским автором К. Мухамеджановым «Восхождение на Фудзияму» (1973) до сих пор не сходит с театральных сцен Казахстана. За повесть «Ранние журавли» (1975) писатель получил киргизскую Премию имени Токтогула.

В своих произведениях Айтматов рассматривал общечеловеческие, философско-нравственные проблемы как основу существования человеческого бытия. 60-е гг. XX в. характеризуются общим подъемом и бурным развитием художественной литературы в национальных республиках тогдашнего Советского Союза. Именно в этот период мир восхищался поэзией Расула Гамзатова, Кайсына Кулиева, Давида Кугультинова, Мустая Карима и прозой молодого писателя Чингиза Айтматова. Французский поэт Луи Арагон говорил: «Джамиля» – самая красивая история любви на земле». Чингиз Айтматов сказал, что именно Арагон открыл ему путь в литературу. Повесть «Джамиля» была переведена на многие языки. Она получила большой резонанс в Европе и переходила из рук в руки миллионов читателей. Наследие Чингиза Айтматова – это огромный духовный пласт, который потребует глубокого исследования в системе ценностей мировой культуры.

Появление в сфере литературы Чингиза Айтматова поразило многих читателей пяти континентов. Было удивительно, что малоизвестный киргизский народ дал миру талантливого писателя, который поднял авторитет всего тюркоязычного мира. Это невиданный феномен в истории среднеазиатских республик XX века.

Вхождение Чингиза Айтматова в мировую художественную литературу было закономерным явлением развития культуры. Имя его стоит в ряду с великими писателями мировой художественной литературы. В 1986 г. Чингиз Айтматов основал «Иссык-Кульский форум» – первое в эпоху перестройки неформальное интеллектуальное объединение выдающихся мыслителей современности, живущих по разным сторонам баррикады «холодной войны». В 1990–1994 гг. работал послом СССР и России в Люксембурге. До марта 2008 года был послом Киргизии во Франции, Бельгии, Люксембурге и Нидерландах.

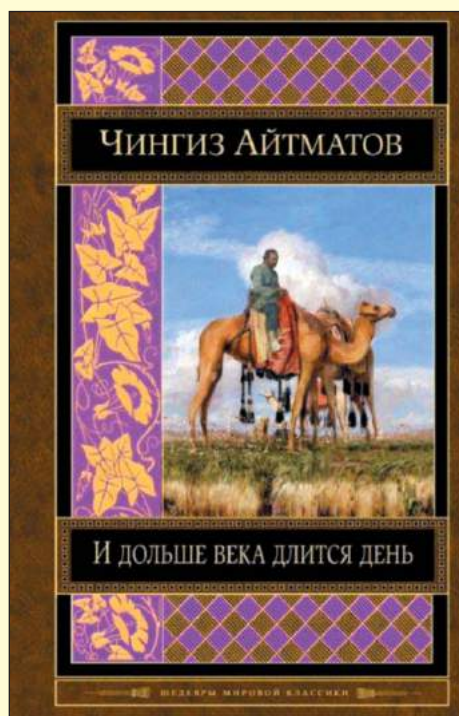
В мае 2008 года в Казани во время съемок фильма по роману писателя «И дольше века длится день» 79-летний Айтматов был госпитализирован с тяжелой пневмонией. Его состояние осложнилось острой почечной недостаточностью. Для дальнейшего лечения писатель был перевезен в Германию. 10 июня 2008 года Чингиз Айтматов скончался в клинике Нюрнберга. Писатель был похоронен на мемориальном кладбище «Ата-Бейит» в пригороде Бишкека, рядом с могилой своего отца.

Все постсоветские произведения Чингиза Айтматова издаются на немецком языке в швейцарском издательстве Unionsverlag в переводе Фридриха Хитцера, отмеченного в 2011 году в Лондоне посмертно Международной Премией Чингиза Айтматова за долговременную работу с писателем, за любовь к его творчеству и преданность ему. В постсоветское время были изданы за

рубежом «Белое облако Чингиз Хана» (1992), «Тавро Кассандры» (1994), «Сказки» (1997). «Детство в Киргизии» (1998) и «Когда падают горы» («Вечная невеста») в 2006 году, немецкий перевод которого увидел свет в 2007 году под названием «Снежный барс». Это было последнее произведение великого киргизского писателя.

Книги Айтматова были переведены на более чем 176 языков мира, изданы в 128 странах. По произведениям писателя было снято свыше 20 фильмов.

Имя писателя присвоено центральному скверу столицы Киргизии – Дубовому парку, где расположен «Вечный огонь» и памятник борцам революции 1917 года, а также Государственному национальному русскому театру драмы. В августе 2011 года на центральной площади Бишкека был установлен бронзовый памятник Чингизу Айтматову высотой 6,5 метра. Памятник Айтматову также был установлен в городе Чолпон-Ата Иссык-Кульской области Киргизии. 14 ноября 2013 года в Бишкеке в комплексе «Ата-Бейит» был открыт мемориал писателю. В 2011 году в Лондоне была учрежде-



на премия International Chingiz Aitmatov Award (ICAA), которая вручается за популяризацию и изучение наследия писателя и культур народов Средней Азии. Отбор кандидатов производился членами международного жюри, состоящего из семи ученых из Великобритании, Германии, России, Казахстана. Премию вручает основанная в Лондоне Академия Айтматова, созданная профессором Рахимой Абдувалиевой, которая работала вместе с писателем и занималась популяризацией его творчества в Германии на немецком языке.

Чингиз Айтматов был дважды женат. Второй его супругой стала выпускница ВГИКа Мария Айтматова. У писателя четверо детей – сыновья Санжар, Аскар и Эльдар, дочь Ширин. Аскар занимал пост министра иностранных дел Киргизии в 2002–2005 годах. Ширин – депутат V созыва Жогорку Кенеш. Эльдар – президент Международного фонда Чингиза Айтматова.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 12 (1531)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЫШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**,
ЧЕБОТАРЕВ П.А.

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 20.11.2018

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

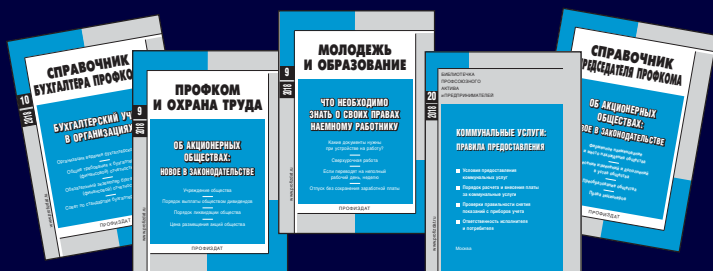
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

январь: А. Ахматова, А. Блок, И.-В. Гете, Ф. Тютчев, С. Черный.
февраль: Р. Бернс, В. Жуковский, В. Маяковский, Н. Рубцов, В. Ходасевич
март: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, И. Северянин, О. Хайям
апрель: И. Бунин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Б. Пастернак, Н. Рерих
май: М. Волошин, А. Кольцов, М. Лермонтов, А. Пушкин, П. Шелли
июнь: Дж. Байрон, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой, М. Цветаева

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Е. Баратынский, Г. Гейне, В. Высоцкий, Н. Рубцов, И. Северянин, М. Цветаева
февраль: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., И.-В. Гете «Фауст», Дж. Лондон «Сердца трех»
март: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей»
апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Н. Рерих
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», М. Шелли «Франкенштейн»
июнь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболический инженер Гарина»

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Щелкунчик. Сказки братьев Гримм. Мальчик-с-пальчик
февраль: Снежная королева. Черная курица. Русские сказки
март: Конек-Горбун. Любимые сказки. Сказки Ш. Перро
апрель: Аленький цветочек. Бременские музыканты. Али-Баба и сорок разбойников
май: Аленушкины сказки. Финист – ясный сокол. Сказки для самых маленьких
июнь: Дюймовочка. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,
в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник»
февраль: И.-В. Гете «Фауст», К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет»
апрель: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Э. По «Маска красной смерти»
май: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Игрок», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго»
июнь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Игрок», А. Толстой «Гиперболический инженер Гарина»
февраль: А. Ахматова, И. Бунин, Н. Гумилев, А. Пушкин, Н. Рубцов, И. Северянин
март: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет», Б. Пастернак «Доктор Живаго»
апрель: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, А. Кольцов, Б. Пастернак, М. Цветаева
май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание»
июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: К. Джером «Трое в лодке», Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»
февраль: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», И.-В. Гете «Фауст», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»
март: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Э. Бронте «Грозовой перевал», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.
апрель: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.-В. Гете, О. Хайям, П. Шелли
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
июнь: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», О. Уальд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

январь: Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева
февраль: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Б. Пастернак «Доктор Живаго»
март: М. Волошин, И.-В. Гете, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак
апрель: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Шиншилла. Флорариум
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Дж. Лондон «Сердца трех»
июнь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237